

העיתון שלנו



המרכז הרפואי ע"ש
אדית וולפסון

אפריל 2016

גיליון 23

מגזין המרכז הרפואי ע"ש אדית וולפסון

wolfson.org.il



מעבדה ביוכימית חדשה בוולפסון

עמ' 10-11

מאסטר-שפית.
ורדה כהן, אחות ושפית

18

הכי טובים שיש:
כבוד למצטייני וולפסון

15

וולפסון שלום!
מרכזית בית החולים

12

עובדי ביה"ח וולפסון,
עובדים קשה בשביל הכסף שלכם?

בנק יהב מעריך אתכם

מצטרפים ומקבלים:

חשבון ללא
עמלות עו"ש

הלוואה עד 100,000 ₪
בריבית מצוינת

"פריים" + 1%, עד 10 שנים
אפשרות לדחיית תשלום קרן ההלוואה בחצי שנה

פתוח לכולם!



שיוק 316

תנאים נוספים ייחודיים לעובדי מדינה

מסגרת אשראי בחשבון העו"ש < מדרגה ראשונה עד 10,000 ₪ ב"ריבית יהב"

הלוואות רגילות ומשלימות < עד 30,000 ₪ ב"ריבית יהב" < עד 15,000 ₪ בריבית "פריים" + 0%

אנו לשרותכם בסניף וולפסון ביה"ח וולפסון, הלוחמים 62

ימים א', ג', ד' 8:30-13:30 • ימים ב', ה' 15:00-17:00, 8:30-13:30

בנק יהב
הכי משתלם בשבילך

הג אביב שמה

***2617**

כל האמור בפרסום זה, לרבות מתן האשראי, הביטחונות ודמי הטיפול נכון למועד הפרסום וכפוף להוראות הדין, לנהלי ולתנאי הבנק ולאישורו. הבנק רשאי לשנות את התנאים בכל עת. פטור מעמלות עו"ש נפוצות, למפקידי משכורת חודשית של 5,000 ש"ח ומעלה. "ריבית יהב" = 1.04% נכון ל-23/3/16.

4 סדר בבאלי
הטור של רינת הירש

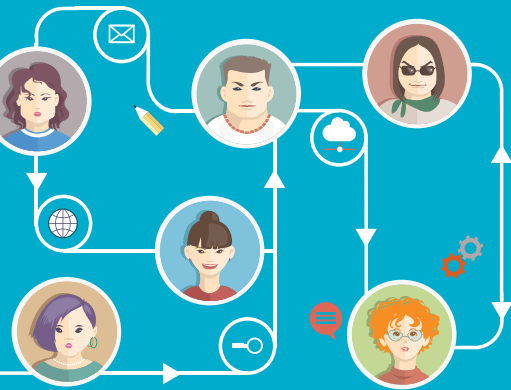
5 וולפסוניז
אנשים ואירועים בוולפסון

6 בחזית הרפואה
בשורה חדשה לחולי IBD

10 המעבדה החדשה
ד"ר רביב התרשם ומדווח

20 על מפת התקשורת
מה נכתב ושודר על וולפסון?

23 הסיעוד מתואם!
המתאמות והמתאמים שלנו



26 כאן בבית הספר
חדשות ביה"ס לסיעוד

28 חשוב שתדעו
משולחן הדרכה ומשאבי אנוש

בשער:
צוות המעבדה הביוכימית החדשה



עובדות ועובדים יקרים,

חג הפסח, הבא עלינו לטובה, מביא את האביב, הפריחה וההתחדשות.

בית החולים התחדש בתקופה האחרונה במעבדה מרכזית חדשה, אשר החליפה מערכת מיושנת ורבת שנים.

המעבדה החדשה מאפשרת את שיפור השירות למטופלים על ידי קבלת תוצאות בדיקות והעברתן למחלקות במהירות, וכמו כן, ביצוע בדיקות באמצעות מבחנת דם אחת הנלקחת מהמטופל, במקום מספר מבחנות כפי שהיה עד היום.

תודתי לכל מי שעסק במלאכת הכנסת המעבדה לפעולה, ולעובדי המעבדה לביוכימיה אשר עשו את מרב המאמצים לתת שירות מיטבי לצוות בית החולים בתקופת הבינוי, קליטת המערכת והטמעתה.

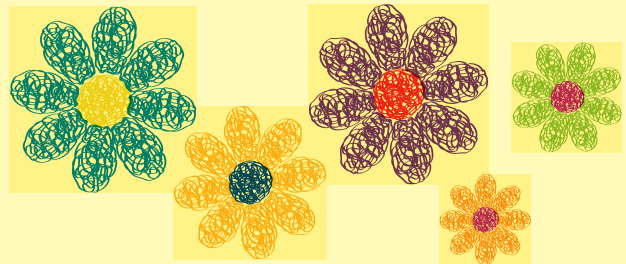
עבודות השיפוץ של המחלקה לרפואה דחופה וקומה 2 בעיצומן, ואני מקווה שתוך תקופה לא ארוכה הן יסתיימו, והמטופלים והצוות יוכלו ליהנות מתנאי אשפוז ועבודה משופרים.

כמו כן, הונחה אבן הפינה לבית החולים החדש לילדים, ועבודות הבנייה שלו אמורות להתחיל בחודשים הקרובים. אמנם הבנייה תיארך זמן לא מועט, אבל הציפייה לתוצאה הסופית תהיה כדאית, ובית החולים יזכה בסוף התהליך למרכז חדיש, מודרני ומרווח.

תודה לכל אחת ואחד מכם על עבודתכם המסורה ועל תרומתכם לקידומו של בית החולים.

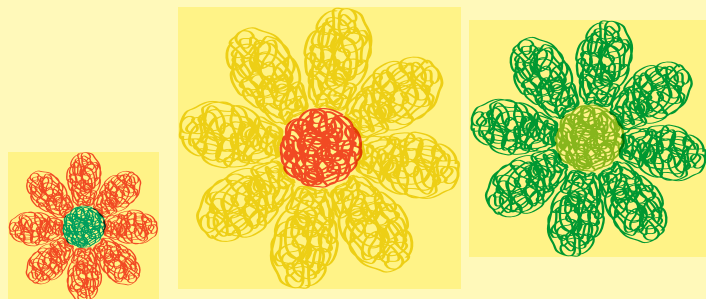
בברכת בריאות טובה וחג שמח לכם ולבני משפחותיכם,

ד"ר יצחק ברלוביץ'
מנהל המרכז הרפואי



פסח שמח ואזכיר נפלא

אלו משפחת המרכז הרפואי וולפסון





לעשות סדר בבאלי



באלי זה מקום נהדר. הכול בו זורם על מי מנוחות. בלי סערות, בלי ויכוחים, שקט, נוף יפה, נקי, הרמוני. אנשים מחייכים, מתחבקים, עושים עיסויים, מתרגלים טאי צ'י, רוקדים, אוכלים פירות וירקות, נושמים אוויר צח, משחקים עם החיות ולא אוכלים אותן. בבאלי כל הפרחים מוגנים. ואם אני פרפר, ותרצה שאשב לך על היד, אז פתח אותה ואל תחנק אותי, אל תטריד. כי הגשר לבאלי עובר דרך הרגש

אני חושבת לעצמי, שרבים לא מבינים עדיין מהי מיניות בריאה, מזינה ולא במובן הזונתי של המילה. אנשים שכחו מהי אהבה, מהי קרבה, מהו חום אנושי ומהו הצורך במגע. ובין כל אלה, הם שכחו את המילה הדדיות.

אישה היא כמו פרח, אני אומרת לו בראשי. שים לב כמה הפרח עדין. ופרחים צריך לטפח, לגדל ולא לקטוף. להשקות ולהפרות. פרחים מתרבים רק אם יש להם תנאים לכך. אז גם אם יש לה פה רך, כל הפרחים צריכים להיות מוגנים.

ואם אני פרפר, ותרצה שאשב לך על היד, אז פתח אותה ואל תקמוץ, אל תחנק אותי, אל תטריד. ואם אתה לא מבין או יודע מה אישה אוהבת, אז תשאל אותה, תלמד אותה, תקשיב, תכיר.

אל תאמין לסרטים האלו, שמלמדים איך לכבוש אישה. זה לא עובד ככה. הכול ברגש. יותר מדי אנשים שכחו שרגש נמצא בלב, ולא בין הרגליים. ושמיניות זו תקשורת.

לא כל האנשים יכולים להיכנס לבאלי. אלו שחושבים יותר מדי, שמתכננים, שדואגים כל הזמן ושיש להם המון חמ"ץ בראש, אלו - גם כשהשער לבאלי פתוח, הם לא יצליחו להיכנס. ואם ייכנסו, לא יוכלו ליהנות. כי באלי בשפה שלי, זה מה שמרגיש לי נכון לכרגע. יש רגעים שבא לי, ויש רגעים שלא בא לי.

נכון, יש מצבים שהוא בבאלי ואני לא. אז מה עושים? פשוט מדברים. ומחפשים את הגשר דרך הרגש.

ולעניין הסדר? נו טוב, בסוף החמץ תמיד מנצח אותי. חג שמח.

ואני יושבת רגל על רגל או שוכבת על החוף, קוראת ספר או מציירת, ואז זה מתחיל לנקר לי בראש כמו יתוש מעצבן או מטריד סדרתי אחר. נו טוב נתי, כמה זמן סתלבט? שעה, שעתיים? קרם הגנה שמת? אוכל הכנת? מה עם המאמר שאת צריכה לכתוב? הגשת כבר את הדוח השנתי? שילמת כבר את חשבון החשמל? הלכת לבקר את ההורים? התכוננת לשיבה? את מוכנה לאקרדיטציה הבאה? זהו, יצא לי החשק מבאלי.

השנה, לא בא לי לעשות סדר. החמ"ץ הזה יושב לי על הראש. ראשי התיבות של חייבים, מוכרחים, צריכים

ככה זה עם המחשבות על החמץ, ככל שננסה להכניע אותן כך הן יצוצו לנו בדיוק בזמן הלא נכון, ככל שנמנע מעצמנו את הגלוטן או הסוכר, ככה זה יתפרץ במקום לא צפוי. הכפייה הזאת, האיסורים, ההגבלות, זה כמו בלון או צינור שלוחצים אותו באמצע והואוור בורח לצדדים.

המחשבות על באלי, על מותר ואסור, על מה שאפשר לקטוף מהעץ ומה שלא, מחזירות אותי למציאות של הימים האחרונים. מציאות מבלבלת, מטרידה. היא משתקפת מול כולנו בכותרות החדשות. אירועים מטרידים, ויותר מהם - האנשים. מטרידים, לא רק במובן שכולם מדברים עליו. מטרידים את המושג מיניות. כנראה,

לא בא לי לעשות סדר השנה, לא בא לי לנקות ולא בא לי לארח. כי ככה, לא בא לי.

לא בא לי להוציא את הכלים מהמזנון, ממילא הכול כאן בעולם נהיה חד פעמי. לא בא לי לבשל שעות, ממילא כולם מסיימים הכול במהרה. לא בא לי לטרות. ואל תגידו לי 'מי שלא טרח בערב שבת לא יאכל בשבת', כי אני יודעת שזה נכון.

לא בא לי לפגוש את השכנות המושלמות שלי, שכל הזמן מנקות ומבשלות ומתרוצצות סביב הילדים והמשפחה, לא בא לי. ואל תגידו לי שהכול בראש, כי אני יודעת שזה נכון. החמץ הזה יושב לי על הראש. ובחמץ, אני מתכוונת לראשי התיבות של חייבים, מוכרחים וצריכים. חמ"ץ.

יש סדר לדברים? כנראה שאצלי מושג הסדר קצת אחר.

אני יודעת בדיוק היכן החמץ מסתתר, לא צריכה לחפש אותו ובטח שלא עם נר ופנס. הוא כל הזמן מולי, מתרצץ לי בראש בדיוק כמו האבק על החלונות.

לא רוצה חמץ ולא רוצה שום דבר שמזכיר אותו, כי זה החופש האמיתי, לשבת ולא לעשות כלום. כי ככה בא לי.

אז נכנסת למיטה עם השמיכה מעל הראש, וחולמת על באלי.

באלי זה מקום נהדר. הכול בו זורם על מי מנוחות. בלי סערות, בלי ויכוחים, שקט, נוף יפה, נקי, הרמוני, אנשים מנומסים, מחייכים, מתחבקים, דואגים לבריאות ולרווחה שלהם, עושים עיסויים לעתים קרובות, מתרגלים טאי צ'י, רוקדים, אוכלים פירות וירקות, נושמים אוויר צח, משחקים עם החיות ולא אוכלים אותן. כי ככה זה בבאלי.

מאפריקה באהבה



נשיא קניה בסיוור בוולפסון עם ד"ר יובל לוי, סגן מנהל בית החולים

במסגרת פעילותה של עמותת "הצל ליבו של ילד", המבצעת בוולפסון ניתוחי לב מצילי חיים לילדים ממדינות העולם השלישי, אירחו בית החולים והעמותה שני ביקורים מאפריקה. נשיא קניה, אוהורו קניאטה, הגיע לביקור רשמי בוולפסון על מנת להתרשם מקרוב מהפרויקט שהביא עד כה להצלת חייהם של למעלה מ-4,000 ילדים מלמעלה מ-50 מדינות ברחבי העולם. ליוו אותו ד"ר יובל לוי, סגן מנהל בית החולים, סיימון פישר, מנכ"ל "הצל ליבו של ילד", פרופ' אריה שכנר, נשיא העמותה, וד"ר ציון חורי, מנהל טיפול נמרץ ילדים וממייסדי "הצל ליבו של ילד". "זוהי יוזמה נפלאה", אמר הנשיא, "בכוונתי לקדם שיתוף פעולה עם גורמים נוספים בכדי לאסוף משאבים שיאפשרו את הרחבת פעילות העמותה".

בביקור השני אירח ד"ר יצחק ברלוביץ, מנהל וולפסון, את מנהל בית החולים JKCI בדאר א-סלאם שבטנזניה, פרופ' מוחמד ג'נבי. היה זה ימים ספורים לאחר שהצוות הרפואי של "הצל ליבו של ילד", שכלל את מנתחי וולפסון, סיים שבוע מוצלח של ניתוחי לב וצנתורים מצילי חיים בבית החולים JKCI. הטיפולים בוצעו בשיתוף פעולה עם הצוות הטנזני שבראשו עומד ד"ר גודווין גודפרי, מנתח לב הילדים היחיד בטנזניה, אשר הוכשר בוולפסון על ידי "הצל ליבו של ילד" במהלך שש שנים. יחד עם ד"ר גודווין הוכשרו כעשרה אנשי צוות רפואי טנזני, המתחילים כיום לטפל באופן עצמאי בילדים מקומיים חולי לב.

מכשירים את המתנדבים



יום מיוחד, שנועד להכשיר סטודנטים מתנדבים להאכלת חולים מאושפדים, נערך בוולפסון כחלק מקידום העשייה האנושית למען רווחת המטופלים. יום האוריינטציה הופק ביזומתה של פרופ' מונה בעוז, ראש היחידה לאפידמיולוגיה ומחקר בבית החולים, והוא התקיים תחת קורת הגג של מחלקה פנימית ה' בניהולו של ד"ר רון דובינסקי. תוכנית ההאכלה מפגישה בין תלמידי התזונה בשנה השלישית ללימודיהם לבין החולים המאושפדים. בתמונה למעלה: מתנדבת לומדת כיצד להאכיל חולים מאושפדים בצורה נכונה.

מדברים על פרקינסון

"ניתן לאבחן את מחלת הפרקינסון ביותר מ-90% מהחולים", כך בישרה ד"ר מריאטה אנקה הרשקוביץ, מנהלת המרפאה להפרעות תנועה בוולפסון, במפגש מיוחד לחולי פרקינסון שנערך בבית החולים. ד"ר הרשקוביץ, יוזמת ומארגנת המפגש, סקרה את הטיפולים והחידושים האחרונים בתחום, בכלל זה בוטוקס ככלי טיפולי. עוד הרצה באירוע אריה ליברמן, מנהל שירות הפיזיותרפיה בוולפסון, על שימור התפקוד והתנועה בחולי פרקינסון.



מינויים נוספים

סימה דוידיאן מונתה לאחראית על מרפאות חוץ והמערך האמבולטורי.
ליאור אבו מונה כמנהל מערך הטקסטיל (מכבסה ומחסן לבנים).
שושי פרידמן מונתה למרכזת תחום חת"ש (חינוך תוך שירות) בסיעוד.
מלכה יקוטילוב מונתה למפקחת קלינית בתחום סטנדרטים ובקורות.

ד"ר שמואל צור: מנהל מר"ד ילדים

ד"ר צור, בוגר בית הספר לרפואה באוניברסיטת תל אביב, התמחה ברפואת ילדים בבית החולים לילדים דנה באיכילוב וברפואה דחופה בילדים בבית החולים ספרא בתל השומר. בתפקידו האחרון עבד במשך 14 שנים כרופא בכיר במחלקה לרפואה דחופה בילדים בבית החולים לילדים ספרא. ד"ר צור הוא בוגר קורס של ממשלת ישראל ומכון "חרוב" לאיתור וטיפול בילדים נפגעי התעללות, ונחשב כבעל ניסיון רב בתחום הרפואה החברתית ובטיפול בילדים נפגעי אלימות בתוך המשפחה. ד"ר צור משרת במילואים כרופא גודו חי"ר בחטיבת החרמון.





בשורה חדשה לחולי IBD

כ-70% מהמטופלים נכנסו למצב של הפוגה במחלת הקרוהן, בזכות דיאטה ייחודית שפותחה על ידי פרופ' אריה לוין מוולפסון. מדובר בהישג עולמי, המעניק תקווה חדשה לחולי קרוהן וקוליטיס - לא רק בהקלה על הסימפטומים אלא בסיכוי לריפוי רירית המעי הגס ללא תרופות או תוספי מזון

מחלות אלו נחשבו כל השנים כמחלות שנובעות ממערכת חיסונית תוקפנית מדי, שבהן הגוף תוקף את עצמו, כשאיברי המטרה הינם איברי מערכת העיכול. מדענים גרסו שהמנגנון הוא ירידה בסבילות החיסונית לחיידקים. פרט נוסף בפאזל המרתק הזה הייתה העובדה, שמחקרים הוכיחו כי ניתן לטפל בילדים עם מחלת קרוהן פעילה באמצעות שתייה בלעדית

מחלות מעי דלקתיות (מחלת קרוהן ומחלת הקוליטיס הכיבית), או בשמן הלועזי מחלות IBD, הינן מחלות כרוניות שלפי ההגדרה אין להן מרפא אלא הבאה למצב של השקטת המחלה והפחתת הסימפטומים. למרבה הצער, המחלה יכולה לחזור בכל עת. הגורמים למחלה אינם ידועים בוודאות, אך יש מספר גורמים המעורבים בהיווצרותה. עד לא מזמן מחלות אלו נחשבו מחלות גנטיות, והופעת המחלה נחשבה לגזרה. אולם, מחקרים פורצי דרך שנעשו בשנים האחרונות הראו, שהגנטיקה אחראית רק לאחוז קטן יחסית מכלל החולים במחלות הללו. אם נוסיף את העובדה שהיארעות המחלה מכפילה את עצמה בכל עשור, ונפוצה בעיקר בעולם המערבי המתועש, המסקנה המתבקשת היא שיש גורם או גורמים סביבתיים שחשובים מאוד בהיווצרות המחלה.

פרופ' לוין פיתח תיאוריה שחיברה בין סביבה, תזונה, מיקרוביום והמערכת החיסונית. הוא איתר רכיבים בתזונה שיכלו לגרום לחולשת המערכת החיסונית, ורכיבים אחרים שיכלו לשנות את אופי חיידקי המעי

פריצת הדרך של פרופ' לוין ויחידת הגסטרו הוצגה בכנס בינלאומי שנערך בוולפסון

ביחידה לגסטרואנטרולוגיה בוולפסון, הציגו לראשונה נתונים המוכיחים כי הדיאטה המיוחדת לחולי קרוהן, שפותחה על ידי פרופ' לוין, יכולה להוביל לריפוי של רירית המעי ללא תוספי מזון וללא תרופות. טיפול זה הוכח כיעיל גם בקרב חולים אשר לא הגיבו בהצלחה לטיפול בתרופות ביולוגיות מתקדמות.

היחידה לגסטרואנטרולוגיה ותזונת ילדים בוולפסון מהווה כיום מרכז מוביל לאבחון וטיפול בשלל הפרעות במערכת העיכול והכבד אצל ילדים. היחידה מוכרת בתחומי ה-IBD, חוסר שגשוג (FTT) והפרעות אכילה, ומטפלת בילדים מרחבי הארץ ומחול"ל. מנהל היחידה, פרופ' אריה לוין, נחשב לאחד מהחוקרים המובילים בעולם בתחום מחלות המעי הדלקתיות בילדים ומרכז מחקרים בינלאומיים בנושא. ד"ר צילי צנגן מצוות היחידה היא הרופאה הבולטת כיום בארץ בתחום אבחון מתקדם של הפרעות תנועה של מערכת העיכול בילדים.

למצב של הפוגה במחלת הקרוהן בזכות שיטת הטיפול הייחודית שפותחה על ידו. הכנס, שנערך ביוזמת פרופ' לוין ורותם סיגל-בונה בתמיכתו של ד"ר יצחק ברלוביץ, נעשה בשיתוף פעולה של איגוד הגסטרו, החוג למחלות מעי דלקתיות, החברה לתזונה קלינית ועמותת 'עתידי' עמותת הדיאטניות והראה לראשונה שיתוף פעולה מלא בחן רופאים ודיאטניות בטיפול במחלות אלו. בכנס נכחו חוקרים בולטים מהארץ ומהעולם שסקרו בפני הנוכחים היבטים שונים של הקשר בין תזונה לבין מחלות מעי דלקתיות, בכלל זה את הקשר בין צריכת פירות לבין עיכוב דלקות חוזרת בקרב חולים אשר עברו ניתוחים לכריתת המעי וחולים הסובלים מכיבים. על האורחים מחול"ל נמנה גם פרופ' גארי וו' מאוניברסיטת פנסילבניה, אשר שיבח את החוקרים הישראלים שהובילו פריצת דרך משמעותית בטיפול במחלות מעי דלקתיות. פרופ' לוין ורותם סיגל-בונה, מנהלת המחקר

בכנס מקצועי שנערך באולם הכנסים המרכזי בוולפסון הציג פרופ' אריה לוין, מנהל היחידה לגסטרואנטרולוגיה בילדים בבית החולים, ממצאים מרשימים ממחקרו בנושא הטיפול במחלקות מעי דלקתיות, ובראשם - 70% מהמטופלים נכנסו





פרופ' אריה לוין (רביעי משמאל) ביחד עם רותם סיגל-בונה (שלישית משמאל) ומרצי הכנס

ירפוי הרירית על ידי קולונוסקופיה במחקר אחד, היכולת להפסיק תרופות במחקר אחר, והיכולת להשרות הפוגה בשני מחקרים נוספים. כל מחקר כולל זרוע מדעית, שבה תיבדק השפעת הדיאטות על הרכב חיידקי המעי ותפקודם, על חדירות המעי ועל תאים ממערכת החיסון.

פרופ' לוין פיתח תיאוריה נוספת הקושרת בין מזון לקוליטיס כיבית, וצוות המחקר שבראשותו, יחד עם הדיאטנית חן סרבגלי, פיתחו דיאטה חדשה גם למחלה זו, אשר נחקרת באתרים בארץ, בקנדה ובארה"ב. כל המחקרים מנוהלים ומתבצעים על ידי היחידה למחקר IBD בילדים בבית חולים וולפסון, בניהול הדיאטנית והחוקרת רותם סיגל-בונה. צוות המחקר כולל ארבע דיאטניות חוקרות, אשר מנהלות את המחקרים בארבע יבשות במימון מענקי מחקר שהוענקו לפרופ' לוין. ביחידה פועלים, בנוסף, מערך תמיכה וליווי למטופלים, קו חם הנותן מענה לשאלות, וכתובת מייל ייעודית לשאלות והחלפת מתכונים. בנוסף, ישנם מתכונים רבים המאפשרים למטופלים להתמיד בדיאטה לאורך זמן.

המטרה שצוות המחקר הציב לעצמו היא לסיים את הפיתוח ואת הוכחת יעילות הדיאטות, תוך כדי הוכחת המנגנונים אשר מובילים לירפוי ושינוי בחיידקי המעי. התקווה היא שמחקרים אלו, המצויים בקדמת המחקר בוולפסון, ישנו באופן דרמטי את היכולת לטפל בחולי IBD ואף לרפא את המחלות הללו.

על הפוגה לאורך זמן כדרך חיים. בדיאטה ישנם מונונות שהמטופלים חייבים לצרוך מדי יום, מונונות מותרים ומונונות אסורים, ולרוב היא מלווה ב-50% מהצרכים האנרגטיים שהמטופלים זקוקים להם כפורמולה רפואית. בשנת 2014 פרסמה הקבוצה את הניסיון עם 47 המטופלים הראשונים שעשו את הדיאטה, 34 ילדים ו-13 מבוגרים. המטופלים עשו את הדיאטה למשך 12 שבועות כטיפול להשראת הפוגה. כעבור שישה שבועות, 70% מהמטופלים נכנסו להפוגה, כאשר לא היה הבדל בין מבוגרים לילדים. מדדי הדלקת השתפרו גם הם ב-70% מהמטופלים שהיה להם מדד דלקתי גבוה לפני הטיפול. כיום יש נתונים שמוכיחים, כי ההפוגה לא תלויה בחשיפה לפורמולה: 12 מתוך 14 מטופלים שלא קיבלו כל פורמולה נכנסו להפוגה רק עם רכיבי הדיאטה.

המחקר העולמי יוצא מוולפסון

הדיאטה גרמה להחלמה מלאה של רירית המעי ב-20 מתוך 27 חולים שהגיבו והתמידו עם הדיאטה מעבר לתקופה של 12 שבועות. בעקבות זאת, פרופ' לוין השיק מספר מחקרים קליניים מבוקרים, חלקם בילדים וחלקם במבוגרים. המחקר במבוגרים מתרחש בארץ, ואילו המחקרים השונים בילדים מתרחשים בישראל, בארה"ב ובקנדה. המחקר הרביעי, אשר יושק במאי 2016, יכלול אתרים באוסטרליה, ספרד ואירלנד. כל מחקר נועד לבדוק תוצאה אחרת, למשל יכולת

של פורמולות רפואיות (שונות ומגוונות, ללא קשר להרכב החלבון) למשך 6-12 שבועות. שיטה זו הניבה הפוגה ב-60%-80% מהילדים, בתנאי שלא אכלו מזון רגיל במקביל. למרות שטיפול זה הפך להמלצה רשמית לטיפול בילדים עם מחלת קרוהן, לא היה ברור כיצד שתייה של פורמולות בעלות הרכבים שונים גורמת להפוגה ולירפוי של המעי.

סתר את התיאוריות הקיימות

פרופ' אריה לוין, מנהל היחידה לגסטרואנטרולוגיה בילדים בוולפסון, התחיל להתעניין בשנת 2006 בתפקיד של הסביבה, גנים וחיידקים כגורמי מחלות מעי דלקתיות. על בסיס מה שהיה ידוע מעבודות גנטיות וממנגנונים אימונולוגיים, הוא העלה סברה שסתרה את התיאוריה הקיימת. הוא גרס, שאין מתקפה של המערכת החיסונית על תאי המעי, אלא יש התקפה של המערכת החיסונית כנגד חיידקים אשר נדבקים ופולשים דרך ציפוי המעי. פרופ' לוין פיתח תיאוריה חדשה, הנקראת BACTERIAL PENETRATION CYCLE, שחיברה בין סביבה, תזונה, מיקרוביום והמערכת החיסונית. הוא איתר רכיבים בתזונה אשר יכלו לגרום לחולשה של המערכת החיסונית, ורכיבים אחרים שיכלו לשנות את אופי חיידקי המעי. הוא טען, שטיפול תזונתי באמצעות פורמולות עובד לא בגלל הפורמולות אלא בשל הימנעות מחשיפה לרכיבים שזיהה, הפוגעים בשכבת הריר, בחדירות המעי או בהרכב החיידקים. בעקבות מחקרים שנעשו בחיות, שהראו השפעת רכיבים מסוימים על הדלקת, על המערכת החיסונית, על שלמות שכבת הריר ועל חיידקי המעי, פיתח פרופ' לוין ב-2011 דיאטה שלימים נקראה THE CROHN'S DISEASE EXCLUSION DIET. מדובר בדיאטה חדשנית המורכבת משלושה שלבים: תחילה להשראת הפוגה, ולאחר מכן לשמירה

המחקר במבוגרים נערך בארץ, ואילו המחקרים בילדים נערכים בישראל, בארה"ב ובקנדה. המחקר הרביעי, שיושק במאי 2016, יתקיים באוסטרליה, ספרד ואירלנד

פחות מטיפ בבית קפה...

4⁹⁰_₪



מקדונלד'ס במתחם המזון

קרויזר 770 Cruiser

הכי טוב שיש!

דגם האיכות!



אל געבטלי!
גפזי אג פטוב קיוגלי



הקלנועית הטובות בעולם!
דגם S Royal שחור או אדום מושב כפול



קלנועית דגם S19
מחקפכת ובעלת אישור הססה כחרכו



קלנועית דגם S11
קטנה וקומפקטית בעיר



דגם Mirage PF6
לנוסיעה נוחה בעיר ובכפר

03-5019903

המלאי מוגבל! מהרו להתקשר!

קרויזר 770 מרכז שירות ומכירה ארצי

בקרו באתר הבית www.cruiser770.co.il

היבואן המורשה והבלעדי של חברת הארטווי הבינלאומי HEARTWAY

היבואן הרשמי והבלעדי של חבי הארטווי הבינלאומי. דרך העצמאות 10, יהוד. שעות פתיחה א'-ה' 9:00-19:30, ו' וערבי חג 9:00-13:30. *התמונות להמחשה בלבד. ט.ל.ח.

מעבדות או לא להיות

מרכז רפואי במאה ה-21 אינו יכול להתקיים ללא מערך מעבדות מתקדם, המשרת 7/24 את חדרי המיון ואת המחלקות. פרויקט שדרוג המעבדה הביוכימית בוולפסון, שהסתיים לאחרונה, מציב את יכולות המעבדה בחזית הטכנולוגיה לרווחת המטופלים והצוות. ד"ר עוזי רביב ביקר במעבדה, ונזכר איך זה היה פעם

אל המאה ה-21, הגיע גם זמנו להתחדשות טכנולוגית. בצד מכון הדימות שהתרחב וקלט גם יחידת MRI חדשה, ולאחר שבית החולים עבר בהצלחה את האקרדיטציה (תיוג) וקבלת תג איכות של ארגון JCI, הגיע הזמן לחדש את המעבדה הביוכימית.

במעבדה הוצבה מערכת מתקדמת מסוג COBAS 8000 MODULAR ANALYZER, המורכבת משני מכשירי אבחון אנליטיים לבדיקות כימיה, שני מאבחנים לבדיקות אלקטרוליטים, שני מאבחנים אימונוכימיים ומכשיר פרה-אנליטי המבצע סרכוז, מיון, חלוקת דגימות בין המאבחנים וארכוב. כל מאבחן כימי מסוגל לבצע עד 1,800 בדיקות בשעה, וכל מאבחן אימונוכימי עד 130 בדיקות בשעה.

כל הבדיקות ממבחנה אחת

בעבר, הבדיקות השונות היו מבוצעות במכשירים נפרדים. היום, כ-90 אחוז מכל הבדיקות מבוצעות

המעבדה, בעבודה קשה ומסורה, במטרה להפיק את המרב מהמכשירים הפשוטים למדי של אותם ימים. כאשר עברנו ב-1980 אל בית החולים החדש וולפסון, המצב השתפר. המעבדות זכו לציוד חדש, ובדיקות בוצעו גם בלילה על ידי תורנים שסיפקו את השירות לחדרי המיון ולמחלקות 24 שעות ביממה ושבעה ימים בשבוע.

בפסח הקרוב ימלאו לבית החולים שלנו 36 שנה. ממרכז רפואי שנוסד במאה ה-20 ועבר בהצלחה

סיור קצר במעבדה הביוכימית של בית החולים - מעבדה שחודשה לאחרונה עם ציוד חדשני, המאפשר בדיקות מרובות באופן אוטומטי תוך זמן קצר - החזיר אותי לשנות הששים, השנים שבהן עשיתי את שנת הסטאז' ואת ההתמחות ברפואת ילדים בבית החולים הממשלתי יפו. בזיכרונות שעלו במוחי, חזרתי למעבדות המיושנות של בית החולים, מעבדות שבהן נערכו הבדיקות הנדרשות וההכרחיות באותה תקופה על ידי עובדות ועובדי

בזיכרוני חזרתי למעבדות המיושנות של בית החולים הממשלתי יפו בשנות הששים, לעבודה הקשה של הצוות ולמכשירים הפשוטים של אז. המצב השתפר רק כאשר הוקם וולפסון ב-1980



מימין: שלום נויפלד, דוד סלטון (דין דיאגנוסטיקה), ד"ר יצחק ברלוביץ, גדי דוידוביץ, רחלי אסא, מרים מנגד - מנהלת המעבדה הביוכימית



בעבר, הבדיקות השונות בוצעו



במכשירים נפרדים. היום, כ-90 אחוז מכל הבדיקות מבוצעות במערכת האוטומטית, כולל בדיקות לצהבת ולסמני סרטן במעי הגס שהועברו ממעבדת הגסטרואנטרולוגיה

במערכת האוטומטית. גם למחלקות הקליניות נרשמת הקלה: אין צורך לשלוח בדיקות דם בכמה מבחנות - מספיקה מבחנה אחת מלאה לביצוע בדיקות שונות. גם בדיקות לצהבת ולסמני סרטן במעי הגס הועברו ממעבדת הגסטרואנטרולוגיה למערכת האוטומטית. אין חשש לעומס יתר: המערכת מצטיינת במהירות פעולתה, בדיוקה וברגישותה.

בנוסף לביצוע בדיקות דם מרובות עבור אותו מטופל מתוך מבחנת דם אחת, מאפשרת הטכנולוגיה החדשה לשמר את מנת בדיקת הדם למשך כיממה, כך שניתן לבצע בדיקות חוזרות במקרה הצורך מבלי להטריח את המטופל לבדיקה ולדקירה נוספת.

המפתח להצלחה הוא הצוות

צוות המעבדה לבייכימיה ראוי לברכה מיוחדת ולתודה על תרומתו לחידוש המעבדה. מנהלת המעבדה, מגר' מרים מנגד, מספרת כי המעבדה החדשה מאפשרת ביצוע של למעלה ממאה בדיקות ביוכימיות שונות, וכי פרק הזמן מרגע הכנסת המבחנה הראשונית למערכת ועד הוצאת התשובה מסתכם בכ-30 עד 40 דקות בלבד לכל בדיקה. מרים מציינת לשבח את מסירותו של צוות המעבדה, צוות מקצועי ובעל ניסיון רב, העושה הכול כדי להפיק את המרב מהציוד החדש. "עובדי המעבדה עמלו קשה בכל שלבי המעבר למערכת החדשה, כולל לימוד, התנסות והתמקצעות במכשירים ובתוכנות מחשב שלא הכירו", היא מציינת, "נדרש כישרון רב לעבוד על ארבעה מסכי מחשב - PSM, MPA, Data Manager וסופטוב בו זמנית, מה עוד שאנשי הצוות עבדו במקביל גם על שתי מערכות אנלייזרים, הישנה והחדשה, במשך תקופה ארוכה". היא מספרת, שרבים מהם הסכימו להוסיף משמרת לילה לעבודתם השגרתית, כדי לשנע דגימות מה'טילים' לחדרים הזמניים. לבסוף, כשחוברו כל חלקי המערכת, הצוות ניגש ללמוד את המכשיר הפרה-אנליטי, כל זאת כמעט מבלי שהמחלקות ומרפאות בית



הצלחתה של רחלי אסא, שניהלה את הפרויקט בניווט כל הגורמים יחד, ועבודתם היעילה של גדי דוידוביץ, מהנדס בית החולים וצוותו, הביאו לתוצאה הסופית בלוח זמנים קצר וללא עיכובים

החולים יחוו בשינויים הגדולים המתרחשים במעבדה. "הצוות מצוי עדיין בתהליך של למידה והטמעה במטרה לשפר עוד יותר את הביצועים. אין לי ספק שהניסיון והרצון הטוב של צוות המעבדה מהווים את המפתח להצלחת הפרויקט המיוחד הזה". רק נוסף, שהמעבדה הביוכימית הייתה הראשונה מבין מעבדות וולפסון שזכתה לתקן הבטחת איכות מטעם מכון התקנים. בעקבותיה, כל מעבדות בית החולים זכו לקבל את תו התקן. כך שמדובר בצוות מקצועי ואיכותי, שאפשר לסמוך עליו - זה בטוח.

לספק תוצאות סביב השעון

מעבר לצוות ולמרים המובילה אותו, הצלחת הפרויקט הזה יש עוד "אימא" ו"אבא". להובלת פרויקט חידוש המעבדה מינה ד"ר ברלוביץ את רחלי אסא, סגניתו של המנהל האדמיניסטרטיבי שלום נויפלד. רחלי ניהלה את הפרויקט מתחילתו ועד לסימומו, תוך תיאום בין כל הגורמים המעורבים - חברת "דין דיאגנוסטיקה", אנשי הבינוי החיצוניים, מנהלת המעבדה, מהנדס

מסירותו של דוד סלטון, מנכ"ל "דין דיאגנוסטיקה" לפרויקט, הנכונות לתת כל מה שאפשר ואף מעבר לכך, ושיתוף הפעולה הנפלא לאורך כל הדרך, היו אחד מה"סודות" לשדרוג המעבדה בצורה המוצלחת ביותר

בית החולים, אנשי המחלקה הטכנית ועוד. תוך כדי הבינוי והכנסת מרכיבי המערכת החדשה, עבודת המעבדה הייתה חייבת להימשך ולספק תוצאות סביב השעון למחלקות השונות ולחדרי המיון. נדרש סנכרון מדויק בין העבודה השגרתית להכנסת ציוד המעבדה החדשה, וכל זאת תוך עבודות בינוי אינטנסיביות. הצלחתה של רחלי בניווט כל הגורמים ושיתוף הפעולה בין כולם, הביאה בסופו של דבר להקמה של המעבדה החדשה והמשוכללת, לטובת המטופלים והעובדים, ולמעבר חלק לעבודה במכשור החדש.

עובדי המעבדה עמלו קשה כדי



להתמקצע במכשירים
ובתוכנות שלא הכירו. הם
עבדו לאורך זמן על שתי
מערכות במקביל, ורבים מהם
הסכימו להוסיף משמרת
לילה לעבודתם השגרתית

עוד נדבך בשדרוג הטכנולוגי

קרדיט מגיע גם לגדי דוידוביץ, מהנדס בית החולים, שבתוקף תפקידו היה אחראי על כל הנושאים הטכניים במהלך הבינוי והתקנת המעבדה החדשה, וכן שימש כאיש קשר בין בית החולים לחברת "דין דיאגנוסטיקה", בכל הקשור לבינוי הפיזי של המעבדה ולהתאמת המכשירים לקריטריונים הנדרשים ולתקנים המחייבים. עבודתם היעילה של גדי וצוותו, וההבנות מול החברה החיצונית, הביאו לתוצאה הסופית תוך לוח זמנים קצר וללא עיכובים. לברכות ראויים גם אנשי התמיכה יובב, גל, חנו, צורי, דימיטרי השרברב, עוזי החשמלאי, צביקה הנגר ודנה עובדת המשק. לכולם חלק בפרויקט המוצלח הזה, שבונה נדבך נוסף בשדרוג המתמשך של המרכז הרפואי וולפסון מול אתגרי המאה ה-21.

מי עומד מאחורי הספרה אפס?

המרכזייה של בית החולים היא צומת תקשורת, אבל האנשים שמחברים אנשים אינם מוכרים לרובנו. רינת הירש

ירדה למרתף, מצאה את המרכזייה וגילתה צוות מגובש שאוהב לתת שירות ושחשוב לו שנדע, שבין החוטים לאוזניות יושבים בני אדם ולא רובוטים. מרכזיית וולפסון: קול מה שרציתם לדעת



רגע, מי פה מראיין את מי?

אחרי דקות ארוכות של ניסיונות לדובב את אנשי המרכזייה שלנו, נופל לי האסימון (תקשורת או לא?...?) ואני מבינה: קשה לחלץ מהם מידע או מילה מיותרת. מהר מאוד אני מתבלבלת, מי בעצם מראיין את מי בשיחה שלנו. זה בדנ"א שלהם: לשאול, לדלות פרטים, לעשות תחקיר מזורז - כי הם מורגלים לשוחח עם אנשים שלא בדיוק יודעים מה הם מבקשים. זו המיומנות שהם רכשו במשך עשרות שנות עבודה במרכזיית בית החולים: להתמקד רק במה שצריך, להוציא את העיקר מהטפל, שכן אנשים לעתים מאריכים בדברים וחשוב להבין בדיוק מה הם רוצים ולהעבירם ליעד הנכון.

עוד אני צופה בעבודתם, ובו זמנית נכנסות מספר שיחות. מזל שיש לי שתי אוזניים, בכל אופן אני שומעת שיחה אחרת ומחייכת לעצמי. "בבקשה, כן, בבקשה", אני שומעת את קולו של שלמה, והוא נפנה אלי ומחייך: "ככה זה כל היום".

"בוקר טוב, בית חולים שלום, במה אפשר לעזור?"

"וולפסון בוקר טוב". "כן, בבקשה..."

זוהי שגרת היום: כל מי שמתקשר לבית החולים מגיע לנתב שיחות ונענה על ידי אחד מאנשי המרכזייה, שחמישה מהם עובדים פה כבר יותר מ-20 שנה. הם מבררים את הצורך ומעבירים את השיחות ליעדיהן, למחלקות ולמכונים, ועושים זאת במיומנות מרשימה (על הצוות והוותק - ראו מסגרת).

יחסי אהבה-שנאה לטלפון

"הכול מגיע לכאן ולכל הדברים יש לנו מענה", אומרת חגית, "אנחנו עובדים בכל המשמרות כולל שבתות וחגים, 24/7". "אנחנו יחידה לכל דבר, עם גיבוש פנימי והווי משלה, ובעיקר עם תודעת שירות גבוהה", מדגיש קים. "תמיד אדיבים ושירותיים, גם אם כועסים עלינו במקרה שמספר הטלפון לא עדכני, כשלא מוצאים רופא שיצא לפנסיה, או סתם אם מעבירים שיחה ובסלוחה לא עונים". "אנו אוהבים לעזור, לתת שירות על הצד הטוב ביותר", אומרת רחל, "אבל כשמגיעים הביתה רוצים רק שקט. לא עונים לטלפונים בבית... כבר קרה

לא בכל יום אני מזדמנת לקומת המרתף של בית החולים, וכשאני כבר מגיעה לשם, אני לא פונה למרכזייה הממוקמת באחד מהפניות במבוכ. יש רגעים שאני מודה לאלוהים (או לחברי מערכת "העיתון שלנו") על ההזדמנות שניתנה לי להכיר אנשים ותפקידים באמצעות הריאיונות שאני עורכת לעיתון. הנה רגע אחד כזה, אני חושבת לעצמי בעודי מחפשת את הכניסה למרכזייה.

איך אתם מדמיינים לעצמכם מרכזייה? התמונה שרצה בראשי היא רעש וצלצולים, טלפניות כמו בסרטים הישנים עם אפרסכת צמודה לאוזן, בליל של מילים וכבלים שמוכנסים בזריזות לחורים מתאימים בלוח, כשמעל הכול מרחף אותו רגע הקסם: הרגע שבו מתוך פלונטר החוטים נוצר קשר בין אנשים ונרקמת שיחה, מקרבת לבבות ולעתים חוצת יבשות. סוג של פלא, שהקדים בעשרות שנים את עידן הפלאפונים.

מפגש ראשון לפונים מבחוץ

אבל כל זה שייך לעבר (ולסרטים הישנים). אני מגלה זאת מייד עם כניסתי לחדר המרכזייה של וולפסון. המון חוטים אמנם יש, אך הם מסודרים יפה בתאים בחדר ממוזג ונעול. את הציוד הישן החליפו בשנת 2013 לציוד משודרג, הופעל שירות פקסים חדש שעובר ישירות למיילים, יש ניהול ממוחשב של זימון תורים וחיבורים חכמים בין המחשוב לטלפניה. על מערכת התקשורת הזאת שולט קים, מנהל מערכות קשר, שבכלל קוראים לו ודים. קים הוא שם המשפחה שלו, אבל כולם קוראים לו כך עוד מימי המכללה הצבאית שבה למד בגיל 17.

ליד החדר של קים יושבים הטלפנים והטלפניות, לחלקם דרגת תפקיד של רכזים. הם מרכזים את כל הפניות הראשוניות לבית החולים, ובעצם מהווים נקודת מפגש ראשונה עם וולפסון עבור אלו הפונים אלינו מבחוץ. "תקשורת זה כמו אוויר, אף אחד לא רואה אותו אבל כשאיך תקשורת כולם נחנקים", אומר קים, ואני חושבת על המושג "זמן אוויר" שכולנו צריכים כמו אוויר לנשימה. "ככה זה בחיים וככה זה בבית החולים", קים כאילו ממשיך את מחשבותיי, "תקשורת זה קשר בין יחידים, מחלקות, מערכות, ספקים, אנשים ותפקידים. זהו תפקידה, לקשר בין כולם, ואנחנו פה כדי לדאוג שזה יעבוד חלק".

הציוד הישן

שודרג בשנת 2013,

הופעל שירות פקסים שעובר

ישירות למיילים, יש ניהול

ממוחשב של זימון תורים וחיבורים

חכמים בין המחשוב לטלפניה

יכולת מעניינת שפיתחו היא

לזהות היכן נמצא בדיוק

הרופא שאיתו מדברים - בתורנות

במיון או במחלקה רגועה -

רק לפי מצב הרוח

שנשמע בקולו

קצת מתוסכלים. העבודה שלהם אינה פשוטה, ולפעמים דורשת הרבה סבלנות ואורך רוח. איך אנחנו יכולים לעזור להם? מסתבר שאפשר. מצוות בית החולים יש להם בקשה פשוטה: "צוות של מרפאה יוצא לכנס, וכל היום מחפשים אותם. אם יודעו לנו מראש שלא יהיו מחר, זה יקל על העבודה שלנו, ישפר את השירות ויחסוך עצבים למתקשרים מבחוץ. תזכרו שאנחנו בני אדם ולא רובוטים, ואפשר לדבר אתנו, לשתף אותנו ובכך לעזור לנו לענות לפונים - זה רק ישפר את תדמית בית החולים".

תוך כדי שיחה, עולות חוויות משותפות וגם קוריוזים שמעלים פרצי צחוק: זה שביקש לקבל את קסטרו (וכמובן שהתכוון לגסטרו), ההיא ששאלה אם אפשר לקבל סוכר (וחיפשה את יחידת הסוכרת), התמהוניהם שמתקשרים בלילה ושואלים מה השעה ("לא, אנחנו לא השעון הדובר") וגם אותה אחת מחלקת ילדים שצלצלה בבהלה ושאלה: "דג נתקע בין הסלעים באקווריום, מה עושים?!"...

הם חברים טובים, צוחקים יחד, תומכים זה בזה, מעודדים, משתפים, לפעמים מתפרקים ובוכים - "חתיכת חיים אנחנו ביחד כאן", אומרת רחל. וחגית מוסיפה: "באנו לכאן צעירים עם תינוקות, היום חלקנו כבר סבים וסבתות".

אז תכירו אותם, את נותני השירות שמעטים מכירים את פניהם. הם חלק מאתנו, אכפת להם לתת שירות, הם אלו שמחברים אנשים ויוצרים תקשורת. אני, זה בטוח, כבר לא אקבל אותם יותר כמובן מאליו.

צוות המרכזיה: נעים להכיר

ודים קים - מנהל מערכות קשר (יותר מ-20 שנה בוולפסון), רחל סייג (32 שנה), שלמה קסטנבאום (32 שנה), חגית אבידר (28 שנה), יונה הרוש (21 שנה), גלית עזר (יותר מ-20), סמדר ארמון, ציפי גושן וקטמה טמנו (6 שנות ותק כל אחת), וה"צעירות" רחלי ניאזוב (שנתיים) וכנינה גלו (שנה).

שהטלפון צלצל בבית ועניתי אוטומטית וולפסון שלום, או מה אפשר לעזור". עם הטלפון, אני מגלה, יש לאנשי המרכזיה סוג של יחסי אהבה-שנאה. בטלפון הם סופגים הכול מהקולי: כעסים, תלונות של אנשים כשתפוס הרבה זמן, כשהם עוברים מקו לקו ומרגישים מטורטרים. "כשאדם לחוץ אנחנו מנסים להרגיע אותו, והסיפוק הוא כשעוזרים לאנשים להגיע למטרה המדויקת שלהם", ממשיכה רחל, "אז יש תחושת רווחה. ככה זה אצל כולנו". סמדר מסבירה שהקטע הוא להקשיב לאנשים, לשאול שאלות מנחות וכך לסייע. "אנו עם המון רצון טוב לעזור, ולעתים יש לנו הרגשה שלא מעריכים אותנו, שאף אחד לא יודע מה עומד מאחורי חיוג הספרה אפס".

מזהים אנשים רק לפי הקול

קול יכול להרגיע, להעביר איכויות של ריפוי, לפרק לחצים וכעסים. הצוות מודע לכך היטב וגם מיומן לתת עזרה בשפות שונות. סמדר לומדת רוסית כבר שנתיים, ועל שולחנה מונח שיחון של מילים שימושיות. לרחלי זו שפת האם שלה. קטמה עונה גם באמהרית, שלמה עונה גם לשיחות באנגלית, רחל וגלית בערבית, פנינה בפולנית וציפי ברומנית וביידיש - ממש קיבוץ גלויות. לפעמים הם משתמשים במערכת הכריזה, כשמישהו משאיר טלפון פתוח בטעות או בכוונה: יש להם התרעה מיוחדת על כך, אז כדאי שתזיהרו...

עם שנות העבודה הארוכות, הם פיתחו יכולות מעניינות. למשל, לזהות מיהו הקול שמסתתר מאחורי שיחת הטלפון. "אנחנו מזהים אנשים לפי קולם", מחייך שלמה, "בתור בבנק פתאום שומעים קול מוכר ושואלים, סליחה, אתה זה וזה?..." מכיוון שהם לא מסתובבים בבית החולים, הם כמעט שלא מכירים את עובדי וולפסון בפנים. "לא מזהים פרצופים, רק שומעים קול ומחכים לפרצוף להצמיד אותו, לעשות את החיבור המסקרן בין קול לפנים". יכולת מעניינת נוספת שלהם, מגלה לי שלמה, היא לזהות רופאים כשהם נמצאים בתורנות במיון או במחלקה רגועה - רק לפי מצב הרוח שנשמע בקולם.

מי זה קסטרו ואיפה הסוכר

העבודה רוטינית ונעשית כל היום בישיבה. לכן, בשעות אחר הצהריים או בהפסקות הם חייבים לזוז, מהליכות בבית החולים ועד לחדר כושר. אחרי שעה במחיצתם, המרכזנים שלנו נפתחים קצת יותר. כבר לא חוקרים אותי, ואני מגלה אנשים נעימים, צנועים, חדורי תחושת שליחות בעבודתם, וגם



ודים קים, מנהל הצוות (עומד) ואנשי מרכזיית וולפסון

רוצה לעשות הבדל משמעותי ולהשפיע על מערכת הבריאות?



StudioSD

תואר שני (MA) במנהל מערכות בריאות

התמחות ב: // ניהול איכות במערכת הבריאות
 // גרונטולוגיה ומנהל שירותים לזקן

מערכת לימודים נוחה



מתכונת לימודים של יום אחד בשבוע במשך כשנתיים

מרצים מהשורה הראשונה



סגל הוראה מנוסה שהכשיר עד כה מאות מוסמכים למערכת

לימודי המשך לאקדמאיים בתחומים: **ניהול שירותים במערכת הבריאות, ניהול איכות במערכת הבריאות**

***2455** למידע נוסף: www.iac.ac.il

קמפוס המכללה: רח' פנחס רוטנברג 87 ר"ג

הטובים שבטובים

מצטייני בית החולים ומשרד הבריאות לשנת 2015 - קבלו אותם!

זה תמיד מרגש: טקס חלוקת תעודות הצטיינות לעובדי המרכז הרפואי. גם השנה קיבלו הזוכים תהודה לעבודתם הקשה, למסירותם האינסופית ולשאיפתם המתמדת למצוינות. את הטקס הנחתה מרכזת פרס העובד המצטיין, בתיה אליו, המשמשת כמנהלת מדור העובדים במחלקת משאבי אנוש. בירכו בטקס מנהל בית החולים - ד"ר יצחק ברלוביץ, המנהל האדמיניסטרטיבי - שלום נויפלד, מנהלת הסייעוד - לידיה ריחני, יו"ר ועד עובדי מנמ"ש - סוזי גלעדי, יו"ר ועד הרופאים - ד"ר מיכאל גייסט, ויו"ר ועד האחיות - ענת אבוהב. תודה למצטיינים, ולהתראות בטקס המצוינות הבא!

פרס סגל תיכון סקטור הרופאים

ד"ר לטיציה שרייבר - מנהלת המכון לפתולוגיה

המכון לפתולוגיה מהווה חוליה חשובה ביותר בהליך האבחנה והטיפול של החולים המאושפזים בבית החולים. ד"ר שרייבר רגישה ביותר לחשיבות הבדיקות והתוצאות עבור המטופל. היא עובדת בשיתוף פעולה מלא עם הרופאים במחלקות האשפוז, דואגת לספק את התוצאות במהירות האפשרית ומייעצת לפי הצורך לצוות הרפואי. בנוסף לעבודתה השגרתית והיומיומית, היא עוסקת גם במחקר בסיסי הן באופן עצמאי והן בשיתוף פעולה עם מחלקות קליניות בוולפסון ובמרכזים אחרים. כמו כן היא מרצה בפקולטה לרפואה של אוניברסיטת תל אביב ומעניקה מהידע והניסיון שלה לדור ההמשך של הרופאים.



פרס סגל יסוד - סקטור הסייעוד

ירדנה פינס - אחות מוסמכת המחלקה לעיניים

בעלת יוזמה רבה לקידום נושאים במחלקה. הובילה את תהליך האקרדיטציה יחד עם הדרכת כל הצוותים בהתאם לדרישות, והייתה כוח מניע לכל הצוות. בנוסף, שימשה באותה עת כמתאמת השתלות, כאב ואקרדיטציה. משתפת פעולה במחקרים בתחום העיניים בשיתוף רופאי המחלקה, ועושה זאת במסירות ותוך הפגנת ידע רב.



רגינה סדיקוב - סגנית אחות אחראית המחלקה לכירורגיה א'

בולטת באופן יוצא דופן באישיותה וביחסי האנוש שלה ומקדמת משימות חשובות למען המטופלים והמרכז הרפואי. יוזמת מהלכים לשיפור ולקידום נושאים בסייעוד, וזאת תוך הקפדה יתרה על כללי נימוס וכבוד למטופלים. בעלת אישיות חרוצה ומסורה ויכולת מרשימה. פועלת על פי נהלים וסטנדרטים ומהווה מודל לחיקוי לצוות הסייעודי ובכלל.



פרס סגל יסוד - סקטור מנהל ומשק

אביבה גולנר - רכזת נושא טראומה

מזינה את נתוני הטרומה של בית החולים למכון גרטנר בבית החולים שיבא. מוערכת מאוד בתחום המקצועי. מצליחה בעבודתה מעל למצופה ולשביעות רצון כולם. מגלה אכפתיות ויוזמה ומיישמת מהלכים לשיפור העבודה. קובעת יעדים ועומדת בהם, בעלת יכולת גבוהה בעבודת צוות.



פרס סגל יסוד - סקטור פרא-רפואי

אורנה עלימה - אחראית יחידת אולטרסאונד, המחלקה לנשים

ניחנת בידע רב ובניסיון ויודעת להתמודד עם מקרים חריגים ומורכבים באופן עצמאי. מבצעת את תפקידה במקצועיות ובנאמנות. כטכנאית ראשית ואחראית על צוות הטכנאיות, אורנה פותרת בעיות באופן יצירתי המתחשב הן בצורכי המחלקה והן בצורכי הצוות. מבצעת את עבודתה ללא לאות על הצד הטוב ביותר לאורך שנים.



פרס צוות משימה מצטיין



קבוצות העבודה הורכבו מנציגים של כלל הסקטורים. ניכרה התגייסות רבה של הצוות למשימות והתייחסות רצינית לכל משימה, בכלל זה שיתוף פעולה פורה בין הסקטורים השונים אשר הביא להצלחה המיחלת ועמו לתחושת גאווה היחידה שסחפה את כל עובדי המרכז הרפואי. בזכות צוות זה במיוחד, ועובדים רבים אחרים, עבר וולפסון את מבדק האקרדיטציה - תקן איכות ובטיחות בינלאומי בגרסה 4 של ארגון JCI, והצטרף למועדון אקסלוסיבי של איכות, בטיחות ושירות.

צוות האקרדיטציה

סקטור רופאים: פרופ' טיבריו עזרי, פרופ' יעקב בר, ד"ר אברהם קלפפיש, ד"ר תמר גוטסמן יקותיאלי | **סקטור סיעוד:** אודל אריה, אורה ששון, אלנה סלוצקה, יוליה ירושלמסקי, מירי ויזל, שמחה נוי | **סקטור מנהל ומשק:** מנשה ברק נונא, אברהם גוטיקנד, חנן שמילוביץ, יעל תורג'מן, מרדכי דותן, נטליה בורטמן, ציון כהן, תומר וגן, דורה קורצר, עמאד נאסר

משימת הצוות הייתה הנחלת תהליך האקרדיטציה בביה"ח והטמעתו בקרב הצוותים, תוך קידום בטיחות המטופל ועידוד הפעילות לשיפור האיכות.

פרס צוות משימה מצטיין



היפגעות בלתי מכוונת. הצוות עובד תחת עומס כבד בכל ימות השנה ומטפל בכ-24,000 פניות בשנה. הטמעת הפרויקט הוסיפה אלמנט של פעילות מניעתית לפן הטיפול המידי של הצוות הסיעודי. איסוף הנתונים תרם רבות לקבלת תמונה אמיתית של התופעה הקשה של היפגעות ילדים ברמה הארצית. מדובר בפרויקט ברמה הלאומית, המראה את שאיפת הצוות למצוינות ואת הדאגה הבלתי מתפשרת לשלומם של הילדים המגיעים לקבל טיפול בבית החולים.

צוות מלר"ד ילדים

פרופ' אילן דלאל, אולגה מנדלגיים, אילונה ברנץ, אירינה ציפין, אורה נוגה, בלה ישראלוב, טציאנה סלבין, לינה ריבר, מירי בזל, מריה נאומוב, סבטלנה בוסלוביץ

משימת הצוות הייתה פרויקט חלוצי של איסוף נתונים על היפגעות ילדים בתאונות מכל סוג, בשיתוף פעולה עם ארגון "בטרם". במסגרת עבודת הצוות הסיעודי נעשה איסוף נתונים על ילדים עד גיל 18, הפונים למלר"ד ילדים בגין

תעודת הוקרה והערכה

משה גל - מנהל השירותים הטכניים

אחד מעמודי התווך של בית החולים. מהווה דמות דומיננטית וחינונית במערך הטכני ובמערך האחזקה. מעורב בכל תחומי הפעילות הטכנית, הן במחלקות האשפוז, במכונים, במרפאות ובמחלקות נותנות השירות. מטפל בתחומים החיוניים ביותר של תפעול ותחזוקת בית החולים. בקיא ומכיר את כל מערכות בית החולים ומיקומן. בעל תודעת שירות גבוהה ביותר. פועל בנחישות, בעל יחסי אנוש מצוינים ומשרה ביטחון על כלל עובדי בית החולים. ראוי לאות ולמפת על פעילותו רבת השנים ותרומתו העצומה לבית החולים.



שירותי סיעוד
ורוחה (ע"ר)

לב זהב



מתן פתרונות בתחום הסיעוד

מטפלות לזכאי חוק סיעוד, עובדים זרים, מטפלות פרטיות, ייעוץ
להשמה בבתי אבות, עובדים מקצועיים ושרות אישי מכל הלב!

סניפי העמותה:

חולון, בת ים, חיפה, קריות, עכו,
צפון תל אביב, מרכז ודרום תל אביב,
רמת גן, גבעתיים, בני ברק, רמלה, לוד,
ערי השרון, פתח תקווה, ערי השפלה



*6942

www.Lev-Zahav.co.il

מאסטר-שפית

היא אחות ותיקה בוולפסון אבל גם טבחית במסעדת "מסה", השתתפה ב"מאסטר שף" ומרימה אירועים לעשרות משתתפים בעשר אצבעות | במקרה או שלא, הקריירה הקולינארית שלה נולדה בחדר לידה | אתם מוזמנים להכיר את ורדה כהן, ללא ספק - אישה עם פלפל

פצצת אנרגיה - כך אני יכולה להגדיר את ורדה כהן, ולא רק בגלל המומחיות שלה בפסטות ובניוקי. היא אחות מיילדת שעבדה 24 שנה בחדרי לידה בוולפסון וכיום במחלקת יונקים, בשלנית גורמה העובדת כשפית במסעדת MESSA הנחשבת בתל אביב, השתתפה בעונה השנייה של "מאסטר שף" והתארכה בתוכנית טלוויזיה נוספות, וכמו שהיא מעידה על עצמה: אוהבת תבלינים ובני אדם. היא בת 58, נשואה באושר כבר 36 שנים, אם לארבעה בנים וסבתא לשני נכדים. את ילדותה עברה בגליל, והיא מדברת בהערצה על אביה ז"ל,

"למסעדת MESSA הגעתי אחרי שיילדתי שלוש פעמים את אשתו של אחד השותפים. הפכנו לחברים, והתחלתי לעבוד במסעדה בהתנדבות"

יחיאל וקנין, שהיה איש ספר ("הבין בכל תחום"), פוליטיקאי ("זוכרת את בן גוריון מבקר אצלנו") ואדם רחב אופקים ("הדביק אותי בסקרנות ובאהבה ללמידה"). כשהייתה בת 12 עברו

"לפני 18 שנה עשיתי חנוכת בית ואירחתי את צוות המחלקה שלי, כולם התלהבו, ומאז התחלתי לעשות אירועים בשכר. אני יכולה להאכיל שלושים איש בשעה"

לרמלה. ורדה למדה בביה"ס לאחיות, עשתה קורס מיילדות בצבא, התחננה ושירתה שנתיים בצבא קבע. עברה לקיבוץ גברעם ועבדה כאחות בקיבוץ כרם שלום. מ-1990 הם גרים בנס ציונה. כבר חמש שנים וחצי, שבמקביל לעבודתה כאחות

היא עובדת ב-MESSA. "איך הגעתי לשם? אה, יילדתי שלוש פעמים את אשתו של אחד השותפים והפכנו לחברים. עבדתי בהתנדבות במסעדה, יום שבועי אחד ללא שכר בשביל הכיף שלי. בהמשך התחלתי לעבוד בשכר, ויותר פעמים בשבוע". פסטות וניוקי הם ההתמחות שלה, אבל זה רק על קצה המזלג. היא טבחית מהשורה הראשונה ("ילדים שמעולם לא אכלו דגים - אצלי אוכלים"), למדה קונדיטוריה בתדמור ("קיבלתי את הקורס מתנה מקונדיטוריית האחים עיני, חברים שלי, אחרי שייצגתי אותם בטלוויזיה"), מרימה בעצמה אירועים קולינריים ("יכולה להכין ולתפעל ארוחה ל-30 איש בשעה"), וכשמדברים איתה משתכנעים, שלאישה הזאת יש יותר מ-24 שעות ביממה. כמו ההזדמנות הראשונה לעבוד במסעדה, גם קריירת האירוח שלה נולדה בוולפסון. "לפני 18 שנה עשיתי חנוכת בית ואירחתי את צוות המחלקה שלי, כולם התלהבו ומאז התחלתי לעשות אירועים בשכר. מסיבות פרידה לרופאים ומנהלים, אירועים מיוחדים לצוותים, מזמינים אותי והכול אני מבשלת לבד". עוד לפני מאסטר שף, ורדה התארכה בתוכנית טלוויזיה רבות - אצל אודטה, שבתוכניתה הגישה

מהמטבח של ורדה

כשר לפסח

המצרכים:

- 2 כוסות קמח מצה דק
- כפית מלח שטוחה
- 125 מ"ל שמן קנולה או תירס
- 1 כוס מים
- כפית סוכר
- 5 ביצים בגודל בינוני

ההכנה:

בסיר בינוני מביאים לרתיחה מים, שמן, מלח וסוכר. מסירים מהאש ומוסיפים את כל הקמח בבת אחת תוך ערבוב בכף עץ, עד שיווצר כדור בצק הנפרד מדפנות הסיר. מעבירים לקערת המיקסר עם וו הגיטרה ומערבבים כ-2 דקות לצינון קל. מתחילים להוסיף את הביצים אחת אחת בהדרגה. כשהביצים נטמעות בתערובת, מרטיבים את כפות הידיים ויוצרים כדורים בקוטר 4-5 ס"מ. מניחים על נייר אפייה ואופים לפחות 20 דקות, ללא פתיחת דלת התנור, בתנור מחומם מראש ל-190 מעלות.

לחמניות לפסח



כשר לפסח

**"סיני אחד מצא שני גרושים.
שאלו אותו מה תעשה בהם,
והסיני השיב: באחד אקנה
לחם ובשני פרחים - שיהיה
ממה לחיות ושיהיה בשביל
מה לחיות"**

שנים של בית ועבודה?
"למצוא תחום עיסוק נוסף שיש בו שמחה, כמו
סדנאות בכל תחום, שזירת פרחים... משהו שנותן
לך אור".

מה נותן לך טעם מיוחד לחיים?
"באוכל - תבלינים. פלפל שחור, פפריקה, קינמון,
כורכום וכמון. בחיים בכלל - בני אדם. אוהבת
להקשיב, לשמוע, לתת ללבבות להיפתח. רואה
תמיד את הטוב שבאדם ומאמינה שמכל אחד
יש מה ללמוד".

**עוד לפני מאסטר שף, ורדה
התארכה בתוכניות טלוויזיה
שונות - אצל אודטה,
שבתוכניה הגישה פינת
בישול, אצל צחי בוקשתתר,
רבקה מיכאלי ועוד**

אלא אם אתה הבעלים או שף ראשי".
למה בעצם רוב השפים הם גברים?
"זו עבודה פיזית קשה, המון שעות עבודה, חוץ
מיום כיפור המסעדה תמיד פתוחה. היו משמרות
רבות שבהן הייתי אישה יחידה במטבח, בצוות
של גברים".
ומה את אוהבת לאכול?
"את יודעים מה השפים אוכלים? ביצה קשה, קוטג'
ועגבנייה על לחם שחור. אני לא יכולה לאכול את
מה שאני מבשלת, בקושי טועמת. גם ככה עליתי
במשקל מאז שהכול התחיל".
מה ה"אני מאמין" שלך?

"אני אענה לך במשל קצר שאבא שלי היה אוהב
לספר: סיני אחד מצא שני גרושים. שאלו אותו

**"בישול זה אהבה, אכפתיות,
לתת מעצמך. זה ללכת
בעקבות הלב, זו סקרנות,
זה גיוון. אני רואה תמיד
את הטוב שבאדם ומאמינה
שמכל אחד יש מה ללמוד"**

מה תעשה בהם, והסיני השיב: באחד אקנה לחם
ובשני פרחים - באחד, שיהיה ממה לחיות, ובשני
שיהיה בשביל מה לחיות".
במילה אחת, מה אוהבת בחיים?
"שינויים. קשה לי עם שגרה אחת רצופה".
איזו עצה יש לך לנשים ששחוקות משגרה ארוכה

**"במאסטר שף נתנו לי אומץ
לנסות דברים חדשים, עזרו לי
להגשים פנטזיות ולא לפחד.
בעקבות התוכנית התחלתי
להכין דגים והמשפחה
מלקקת את האצבעות"**

פינת בישול, אצל צחי בוקשתתר, רבקה מיכאלי
ועוד. אנרגיות, ניסיון ורעיונות יש לה בשפע, אבל
תחרות היא לא אוהבת, ולכן גם לא המשיכה
ב"מאסטר שף" למרות שרצו שתישארו. "במאסטר
שף נתנו לי אומץ לנסות דברים חדשים, עזרו לי
להגשים פנטזיות ולא לפחד. בעקבות התוכנית
התחלתי להכין דגים לכל המשפחה, שמלקקת
את האצבעות".

מהו בעצם הבישול בחיך?
"אהבה, אכפתיות, לתת מעצמך. לא רק גורמה;
גם להכין חביתה, לחתוך סלט, לאפות לחמנייה.
התעסקות עם אוכל זה ללכת בעקבות הלב,
זו סקרנות, זה גיוון. אני מבטאת באוכל אהבה
ושמחה. אין דבר כזה שמישהו מהילדים שלי
יכין אוכל לבד".

ורדה היא לא רק אימא טוטאלית, היא גם מטפלת
במסירות באימה בת ה-93, משקיעה בנכדים - אחד
מהם ילד עם צרכים מיוחדים, ישנה מעט מאוד
("שינה זה בזבוז זמן") ולא מוותרת על פעילות
גופנית וכשר. על העבודה במסעדה היא אומרת:
"זה נשמע אולי כמו עבודה עם הילה, אך למעשה
זו עבודה קשה מאוד שרמת השכר בה לא גבוהה,

המצרכים:

לעוגה:

- 200 גרם חמאה
- 200 גרם שוקולד מריר
- 1 כוס סוכר
- 4 ביצים גדולות
- כוס שקדים טחונים ללא קליפה
- 10 גרם אבקת אפייה

לציפוי:

- 200 גרם שוקולד מריר
- 250 מיליליטר שמנת מתוקה

ההכנה:

להמיס בקערה במיקרוגל או על אדים את השוקולד, החמאה והסוכר - עד שהסוכר נמס. לערבב היטב עד שהתערובת חלקה. להוסיף מהאט, להוסיף את הביצים אחת אחת. להוסיף את השקדים מעורבבים עם אבקת האפייה. לערבב רק עד תערובת אחידה.

לצקת לתבנית 24 משומנת. לאפות ב-180 מעלות כ-30 דקות, עד שקיסם הננעץ בעוגה יוצא לח עם פיזורים. לצנן כ-10 דקות ובינתיים להכין את הציפוי ולצקת על העוגה.



עוגת שוקולד ושקדים לפסח

ורדה כהן. "אוכל זה לתת מעצמך"

אנחנו על המפה

הנס הכפול של דורים ואימה

אמה של דורים מסנוזניה, שהגיעה עם בתה לולפסון כדי לעבור ניתוח לב מציל חיים במסגרת פרויקט "הצל ליבו של ילד", ככלי לא ידעה שהיא נמצאת בחודש התשיעי להריונה. תוך כדי תקופת הטיפול של בתה בוולפסון היא כרעה ללדת, וחזרה מכאן לארצה עם שני ילדים בריאים לארצה. כתבה נרחבת בנושא פורסמה בגיליון סוף השבוע של "ישראל היום".

ד"ר רון שגיב על מיומות בהריון

ד"ר רון שגיב, מנהל היחידה לגניקולוגיה וסגן מנהל אגף נשים וילדות בוולפסון, העניק לערוץ 10 ראיון בנושא מיומות בהריון. השיחה עמו שודרה בתוכנית "בריאות 10" בהנחיית פרופ' רפי קרסו.



עובדי וולפסון היקרים,

עם צאתו לאור של גיליון זה, אני מציינת חמש שנים בשירות המרכז הרפואי וולפסון. בזמן כתיבת שורות אלה חולפות במוחי עשרות רבות של כתבות מתחלפות; חלקן פורסמו בעיתונות הארצית וחלקן בעיתונות המקומית, לידעת תושבי הערים שאנו משרתים.

בין אם היא אלה ערבי התרמה או פתיחה חגיגית של מכון חדש, בין אם היא זה מחקר בולט או כנס מקצועי, סיפור רפואי ייחודי או ראיון בנושא מקצועי רחב - ביחד עשינו את המיטב על מנת להעניק להם במה מכובדת, במספר רב ככל שניתן של אמצעי תקשורת משלימים. את תוצאותיו של מאמץ משותף זה כולנו מכירים, ועל אף שלא פעם אחדים מכם מתלוננים בפניי כי אני מרבה לשלוח קטעי עיתונות לידעת העובדים, ללא ספק - כולנו יכולים להיות גאים בתוצאות.

לא זו בלבד שבנינו לנו במרוצת השנים פורטפוליו רחב של כתבות חיוביות המשפיעות, טיפין טיפין, על תדמיתנו כלפי חוץ, אלא שמופעים תקשורתיים חיוביים אלה משפיעים על גאות היחידה שלנו כעובדי המרכז הרפואי וולפסון ומאפשרים לנו להיות שגורים טובים יותר שלו, בקרב בני המשפחה, החברים והקהילות הרחבות יותר שבהן אנו חיים. מי כמוני מבינה ויודעת, מה היא ההשפעה החיובית המצטברת של חשיפת העובדים לכתבות חיוביות אודות המרכז הרפואי שלנו. נכון, זה לא טריוויאלי שתמצאו את הזמן לפנות אלי ולעדכן אותי בפעילות הייחודית שלכם ובהצלחותיכם. בתוך שגרת העבודה הסיזיפית היומיומית, מה שנראה לי כדוברת כ'סיפור בעל פוטנציאל תקשורתי גדול', לכם עשוי להיראות כעוד עניין שבשגרה.

ובדיוק משום כך, אני שולחת אליכם מבעד לשורות אלה את הערכתי - הכפולה והמכופלת. מחד, על הישגים המקצועיים, אשר מאירים את כלו באור חיובי ולעיתים אף באור זרקורים, ומאידך, על כך שאתם שומרים על מודעות תקשורתית ומוציאים את הזמן לפנות אלי וליידע אותי בפועלכם.

במהלך החודש האחרון הצטרף אל צוות הדוברות שלנו **מתן דוידסון**, אשר משמש כאחראי אתר האינטרנט והרשת החברתית של וולפסון. מי מכם שטרם פגש בו או נחשף לפעילותו, יפגוש ויחשף במהלך השבועות הקרובים.

אני מזמינה אתכם, באופן מיוחד, להתעדכן באתר האינטרנט שלנו, אשר מועלים בו - כמעט מדי יום - כתבות ומבזקים חדשים. ידירות הופעת הכתבות באתר מעידה בראש ובראשונה על עושר הפעילות המתקיימת בין כתליו. כך ירבו.

כמו כן, אני מזמינה אתכם לא רק להתעדכן אלא להיות פעילים בעמוד הפייסבוק שלנו, שהולך וצובר תאוצה. במשך פרק זמן קצר באופן יחסי, הצלחנו - באופן אורגני לחלוטין (כלומר, לא באמצעות מימון) - לצבור כמות מכובדת של אוהדים ואף כמות מרשימה ביותר של אינטראקציות עם האוהדים שלנו, קרי - שיתופים, תגובות ולייקים בעמוד הפייסבוק.

פעילות זו תלך ותגבר, ובסיוע שלכם, השגרירים שלנו, נמשיך להרחיב את פעילותנו ברשת החברתית. לכולנו, חג חירות שמח,

מיכל ויינשל שיינמן
דוברת המרכז הרפואי



"בריאות 10", ערוץ 10

דורים יקסמה הפנטזה עשהה עם אמה את כל הדרך ממנויה לברית החולים וולפסון כדי לעבור ניתוח מליבה. במסגרת פרויקט "הצל ליבו של ילד" האם, הלייט, ככל לא ידעה שהיא נמצאת בחודש התשיעי להריונה - עד שברעה ללדת מוחו לרד הנתיח האם שבאה לישאל עם תינוקת אחת חולה, הדורה לטענה עם שתי תינוקות בריאות

הנס הכפול שלי

הנס הכפול שלי
הדורים יקסמה הפנטזה עשהה עם אמה את כל הדרך ממנויה לברית החולים וולפסון כדי לעבור ניתוח מליבה. במסגרת פרויקט "הצל ליבו של ילד" האם, הלייט, ככל לא ידעה שהיא נמצאת בחודש התשיעי להריונה - עד שברעה ללדת מוחו לרד הנתיח האם שבאה לישאל עם תינוקת אחת חולה, הדורה לטענה עם שתי תינוקות בריאות

"וולפסון": ניסוי בדיאטה מיוחדת הביא ל-70% הפוגה בקרב חולים הסובלים מקרונו
את הגיוס הבולט מרופ' לרין מביט החולים, והדיאטה כולה הנצאת מרכזים הקשורים לחזון שמבוד, הוטמנה כאלה המועילים לאכול יחידים יחידים במעין, בימים אלה משהו הדיאטה מרכזים מרופ' הרבני העולם



Doctors only, 18.2.16

ישראל היום, מרץ 2016

אייתי בלע 16 מגנטים וניצל
הוא חודשה אמה לה, לרובית "ליתי" כישות תרשן לרובית "חורשים" נבנית את מה נראה שכן הנגנטים יבאו ממוקם מרשתת עין מבול היתוסים כמדת מנגנטים עולה לרובית

ידיעות אחרונות, 15.3.16

בלע 16 מגנטים וניצל בוולפסון

"ידיעות אחרונות" היא את סיפורו של אייתי בן השש וחצי, שבלע לא פחות מ-16 מגנטים קטנים. המגנטים, שיכלו לגרום נזק רב למעי, הוצאו מגופו של אייתי בתהליך מורכב תחת הרדמה שנערך ביחידה לגסטרואנטרולוגיה ילדים בוולפסון.

פריצת דרך במחקר הקרונו

אתר "דוקטורס" היה בין כלי התקשורת שהציגו את פריצת הדרך של פרופ' אריה לויין מוולפסון - מחקר חדשני בתחום מחלות מעי דלקתיות. הניסוי בדיאטה מצל 70% שפיתח פרופ' לויין, הביא להפוגה אצל 70% מחולי הקרונו שהשתתפו במחקר. כתבה נרחבת בנושא מופיעה בגיליון זה בעמ' 6-7.



ידיעות אחרונות, 15.3.16

לקראת יום האישה הבינלאומי

פרופ' ג'יזל גודארד, מנהלת המחלקה פנימית ג' בוולפסון, הופיעה בתוכניתו של פרופ' קרסו בערוץ 10, "בריאות 10", לרגל יום האישה הבינלאומי.

העומס בפנימיות: מדברים על זה

בסדרת כתבות על הצפיפות הקשה בבתי החולים בישראל, ששודרה בחדשות ערוץ 10 הציגה את העומס החרגי במחלקות הפנימיות, התראיין מנהל וולפסון, ד"ר יצחק ברלוביץ. לצפייה בפרק השלישי של הסדרה, סרקו את הברקוד בסמרטפון.

השילה 24 ק"ג בזכות וולפסון

בזכות סדנה ייחודית בוולפסון הצליחה נערה שסבלה מהשמנת יתר להשיל 24 ק"ג ממשקלה. סיפור סוקר במקומון "דיעות השפלה", תודה לנעמי מור, הדיאטנית של מרפאת סוכרת, ולפרופ' חוליו וינשטיין, מנהל היחידה לטיפול בסוכרת.

ד"ר ברלוביץ "עושה סדר"

מנהל המרכז הרפואי וולפסון, ד"ר יצחק ברלוביץ, העניק ריאיון לתוכנית האקטואליה "עושים סדר" בהנחיית גל גבאי, ששודרה בערוץ 2 ובחינוכית 23. הריאיון התקיים על רקע יוזמת שר הבריאות, הרב יעקב ליצמן, להכניס תרופות מצילות חיים לביטוחים המשלימים. "אכן ישנה בעיה קשה של מטופלים הזקוקים לתרופות מצילות חיים, כאשר אין להם פתרון במסגרת הסל הבסיסי", אמר בין השאר ד"ר ברלוביץ, "אותם 75% מתוך כלל תושבי מדינת ישראל שיש להם ביטוח משלים - יקבלו מענה. הבעיה שלנו היא מה קורה עם 25% הנותרים, ומה קורה בהמשך? צריך להבין שאנו נמצאים היום בתחילת הדרך של כניסת תרופות מאוד יקרות, ואיננו יודעים כיצד המערכת תתמודד מול כניסתן של התרופות הללו".



"בריאות 10", ערוץ 10



ערוץ 10

דיעות השפלה, 28.2.16



"עושים סדר", ערוץ 2 / חינוכית 23



אתר הכנסת

"בשלוש", רשת ב' קול ישראל



"בוקר בריא" ערוץ 2

אנחנו באתר הכנסת

ד"ר יצחק ברלוביץ, מנהל וולפסון אשר כיהן בעבר כמשנה למנכ"ל משרד הבריאות, צוטט בכתבה שעלתה באחרונה באתר הכנסת, בנוגע לפעילות הוועדה לזכויות הילד, אשר התכנסה לרגל 20 שנה לקידום בטיחות ילדים של ארגון 'בטרם'. ד"ר ברלוביץ מכהן כיו"ר המועצה הלאומית לקידום בטיחות בית ופנאי.

מדברים על המחלה של ענת דולב

ד"ר רון דבי, מנהל המחלקה לנוירולוגיה בוולפסון, התראיין לרשת ב' של קול ישראל בתוכנית המגוינת "בשלוש". הריאיון נסב סביב מחלתה של המגישה המיתולוגית, ענת דולב ז"ל - המחלה הניורולוגית MSA, הקשורה בניוון של העצבים והשרירים.

כשהילדים סובלים מאלרגיות עונתיות

פרופ' אילן דלאל, מנהל מחלקת ילדים במרכז הרפואי וולפסון, העניק ריאיון לתוכנית "בוקר בריא" בערוץ 2, ובו הסביר על הנושא הכה רלוונטי להורים - אלרגיות עונתיות שמהן סובלים ילדים רבים בעונת האביב.

אתם דואגים לבריאות שלנו,
אנחנו נדאג לפנסיה שלכם



קרן הפנסיה לשנת 2015
בבעלות חברת ביטוח

מנורה מבטחים פנסיה וגמל בע"מ

מנורה
מבטחים

נבחר השנה של **טדיף**
ועיתונאי הביטוח והפיננסים

הטבות ייחודיות לאחים ולאחיות במנורה מבטחים

הסכם הטבות ייחודי ומשודרג לחברי הסתדרות האחים והאחיות,
העמיתים ב"מבטחים החדשה", מעניק לך חיסכון גבוה יותר
ומהווה תרומה משמעותית להגדלת פנסיית הפרישה שלך!

לפרטים נוספים והצטרפות, אנשי הקשר שלך במנורה מבטחים:

רוית פורטוגז | 050-4049322 | ravitp@menoramivt.co.il

דודו ארגואן | 050-4049298 | arjuand@menoramivt.co.il

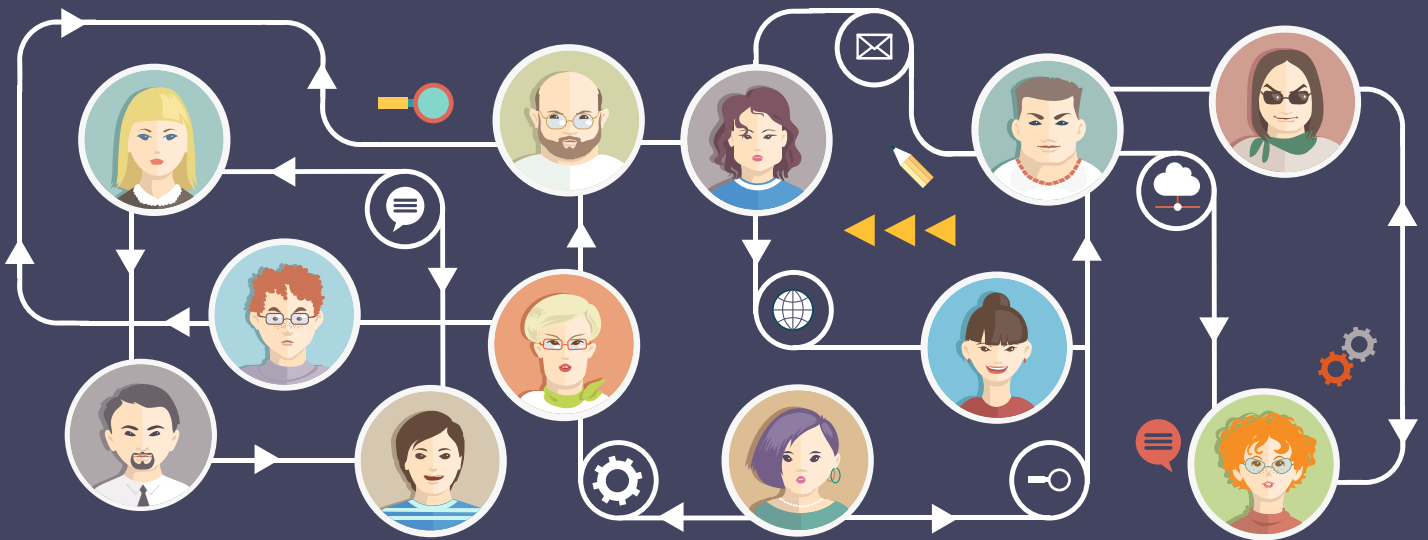


למידע ולהצטרפות: *2000 | menoramivt.co.il | mmp@menoramivt.co.il

האמור אינו מהווה ייעוץ, המלצה או חוות דעת ואין בו כדי להוות תחליף לייעוץ כאמור הניתן על ידי בעל רישיון כדון, המתחשב בצרכים ובנתונים המיוחדים של כל אדם. דף מידע זה נועד למתן סקירה כללית בלבד, והוא לא נועד לקבוע את זכויותיך במנורה מבטחים. הזכויות קבועות בתקנון קרן הפנסיה, בפוליסת הביטוח הרלבנטית ובהסכם הטבות שנערך עם האיגודים המקצועיים, ובהם בלבד. הטבות לבן משפחה מקרבה ראשונה בתנאי שלא חל עליו הסדר הטבות אחר עם מעסיק במנורה מבטחים פנסיה ובכפוף לחתימה על טופס הטבות.

אחות מתאמת נושא קליני: הדרך לניהול טיפול איכותי

11 מתאמות ומתאמים בנושאים קליניים ייעודיים תורמים לייעול הטיפול הרפואי בכית החולים, מסייעים לקיצור האשפוז ולצמצום עלויות, ובעיקר משפרים את שביעות הרצון של המטופל ובני משפחתו. כך זה עובד



עבודה מקצועית בתחום הספציפי. בנוסף, המתאמות חברות בפורום ארצי הייעודי לאותו תחום. הפורום הארצי מהווה במה לדיונים מקצועיים ולקביעת מדיניות ארצית. על המתאמות והמתאמים שלנו, כל אחד ותפקידו, אתם מוזמנים לקרוא בעמודים הבאים.

האשפוז כחלון הזדמנויות

הודות לשיתוף הפעולה בין המתאמות, נאמנות הנושא, האחיות האחראיות והמפקחות הקליניות, האשפוז בוולפסון הופך לחלון הזדמנויות עבור המטופל ומשפחתו - הזדמנות לקבל מידע ותמיכה לגבי טיפול, שיקום והחלמה.

המטופלים ומשפחותיהם נחשפים למומחים מקצועיים בסיעוד, ואילו צוות האחיות זוכה לתת למטופלים ולבני המשפחה שירות מקצועי ואיכותי, המתבסס על טיפול מקצועי מעודכן.

המתאמות והמתאמים זוכים לשיתוף פעולה מהנהלת בית החולים, המודעת לחשיבות עשייתם בשטח לטובת המטופלים והצוותים.

המפתח העיקרי להצלחת האחיות המתאמות בתפקיד הוא התמיכה שהן מקבלות מהנהלת הסיעוד, ובעיקר מלידיה ריחני, מנהלת הסיעוד, ומסגניתה אסתי אהרוני. לדברי לידיה, העובדה שהמתאמות הולכות עם האמת המקצועית שלהן מובילה אותן להישגים. "השטח צריך אתכן", היא מדגישה.

הגדרת תפקיד האחות המתאמת

- שיתוף פעולה ויצירת חזון משותף עם מנהלי יחידות לאורך המסלול הטיפולי.
- מיפוי שטח ואיתור פערים וקביעת דרכי פעולה לצמצום הפערים בתחום הקליני.
- כתיבת נהלים ופרוטוקולים מוסדיים, הטמעתם ובקרה עליהם.
- פיתוח ידע ומיומנויות טיפול של הצוות הסיעודי.
- היכרות עם אוכלוסיית המטופלים, משפחותיהם והצרכים שלהם.
- הכרת המכשור והציוד הרפואי הרלוונטי.
- הטמעת שימוש בטכנולוגיות טיפול חדשות ושימוש מושכל בהן.
- הכרת דרכי התקשורת של הצוות הרב מקצועי.
- קיום אינטראקציה עם צוותים רפואיים, אחיות אחראיות, צוות סיעודי ורב מקצועי.
- קיום אינטראקציה עם יחידות אחרות: מהנדס בית החולים, מטבח, בית מרקחת, מעבדות, חדרי ניתוח, מיון, לוגיסטיקה, רכש ועוד.
- ייצוג התחום הקליני בפני הנהלת בית החולים והנהלת הסיעוד.

מודל העבודה: נאמנות נושא

מודל העבודה של האחיות המתאמות כולל הובלה של קבוצת אחיות נאמנות נושא מחלקתיות. כיום יש בכל מחלקה לפחות שמונה נאמנות נושא שונות, המסייעות למתאמות השונות בעבודת הבקרה המחלקתית ובהטמעת חידושים ושיטות

החולה באשפוז נמצא במרכז של עשייה מורכבת, הכוללת קבלת שירות מצוות מטפלים רב מקצועי: רפואים, אחיות, תזונאיות, עובדות סוציאליות, פיזיותרפיסטים ובעלי תפקידים נוספים מיחידות שירות רבות אחרות. תזמון ותיאום השירות, שיקבל החולה מכל יחידת שירות אלה, קריטי להחלמתו ולרווחתם של בני משפחתו.

בשנים האחרונות מוביל משרד הבריאות תוכנית שבמרכזה מדדי איכות קליניים, שמטרתם הצבת החולה ומשפחתו במרכז העשייה בבתי החולים. כדי לעמוד ביעדים אלה מונו במרכז הרפואי וולפסון אחיות מתאמות נושא קליני, בהלימה למדדי האיכות שקבע משרד הבריאות.

אחות מתאמת - מייעלת טיפול

מינוי אחיות מתאמות נושא קליני - אסטרטגיה ניהולית, המוכרת בארה"ב למעלה מעשור - היא אחד מההמלצות לפעולה לאומית בנושא ייעול הטיפול הרפואי בבתי חולים. בהמשך אומץ הרעיון על ידי בתי חולים במדינות נוספות וביניהן ישראל. בספרות המקצועית קיימות הוכחות, כי שימוש במודל של אחיות מתאמות נושא קליני מקטין עלויות בצורה משמעותית, משפר את שביעות הרצון של המטופל ומשפחתו ומפחית את משך האשפוז ואת שיעור האשפוזים החוזרים. דרישות התפקיד גבוהות, ועל המתאמות להיות בעלות ותק והשכלה מקצועית, ניסיון, כישורים תקשורתיים וידע קליני מעודכן, אשר יסייע להן לתת ייעוץ קליני ולהטמיע שיטות עבודה מתקדמות בתחומן.



המתאמות והמתאמים שלנו: עושים היכרות

סטלה טולמסוב: מתאמת פצעים קשי ריפוי ואומדן סיעודי של תזונה

פצעי לחץ מהווים בעיה בריאותית קשה באשפוז ובקהילה. הם גורמים לסבל לחולה ומשפחתו, לאשפוז ארוך יותר ואף לתמותה. כמו כן, עלותם למערכת גבוהה. סטלה, אחות אקדמאית בכירה בעלת ותק רב בתחום המחלות הפנימיות ובוגרת קורס על בסיס פלפעים קשי ריפוי, מקדמת את הנושא לצד ד"ר פרנד וצוותו.

סטלה מקדמת גם את תחום התזונה, היות שנושא זה הוא קריטי למניעה וריפוי של פצעי לחץ. בתחום זה היא עובדת בשיתוף פעולה עם ענת לוי, מנהלת שירותי דיאטה וצוותה.

סטלה תכננה והפעילה שני קורסים לאחיות מוסמכות בנושא "פצעים כרוניים וקשי ריפוי" וכעת היא נערכת לקורס השלישי.

במסגרת עבודתה השוטפת היא דואגת, בין היתר, לרכישת אביזרים במטרה למנוע פצעי לחץ, מקדמת נושא טיפול מושכל בחבישות לפצעים, מדריכה את צוות האחיות ומייעצת להן לגבי טיפול בפצעים.



אלנה סלוצקר: מתאמת כאב

אלנה היא אחות אקדמאית בעלת ותק וניסיון בתחום טיפול נמרץ וילדים, בוגרת קורס על בסיס בטיפול נמרץ וקורס מתקדם בכאב.

לדבריה, תפקיד המתאמת הוא משמעותי ומאתגר, שכן הוא עוסק לא רק בהיבט הקליני אלא גם בפן הניהולי. אלנה מובילה את התחום לצדו של ד"ר שטיין. היא מסייעת באיזון חולים כאובים תוך שיתוף המשפחות והחולים בהליך זה, ויוזמת פרויקטים שונים בתחום, כמו קורס כאב שהתקיים בוולפסון

ב-2015 בהשתתפות אחים ואחיות מבית החולים וממרכזים אחרים בארץ. בנוסף, היא מרצה בנושא הטיפול בכאב בפורומים שונים, שותפה במחקרים קליניים בנושא כאב ומקדמת את התחום במגוון דרכים.



שרית רשיד: מתאמת סוכרת

סוכרת היא מגפת המאה הנוכחית. רבים מהמאושפזים בבית החולים, בעיקר במחלקות הפנימיות, הינם חולי סוכרת או שתתגלה אצלם סוכרת באשפוז.

שרית היא אחות אקדמאית ותיקה בתחום הסיעוד הפנימי, בוגרת קורסים מתקדמים בנושאי סוכרת, הדרכה קלינית ועוד. היא מקדמת את תחום הסוכרת בבית החולים לצדו של פרופ' חוליו ויינשטיין.

את איכות הטיפול בחולי סוכרת שרית מקדמת, בין היתר, באמצעות הדרכת מטופלים, משפחות וצוותים, והטמעת שימוש בציוד ובמכשור מתקדם למדידת סוכר ולהזרקת אינסולין. לדבריה, נאמנות הסוכרת ראויות להכרת תודה על עבודתן המסורה והאכפתיות. היא מדגישה כי תפקידן חשוב מאוד הן למטופלים והן לתפקודו של הצוות הסיעודי. שרית היא זו שיזמה את קבוצת הוואטסאפ הארצית של מתאמות הסוכרת, מה שהוביל להקמת פורום מתאמות סוכרת ארצי.



חנה מוסקוביץ: מתאמת טיפול פליאטיבי

עם הגעתו של חולה סופני למיון, זוכים החולה ומשפחתו לקבל את השירות הפליאטיבי. השירות כולל איזון כאב וסימפטומים, מניעת סבל מיותר הנגרם על ידי בדיקות וטיפולים שאינם הכרחיים. בהמשך כולל השירות ליווי באשפוז ובשחרור לקהילה או העברה להוספיס אשפוי.

חנה היא אחות אקדמאית ותיקה, בעלת ניסיון רב בתחום האונקולוגי, מומחית קלינית בטיפול תומך שקיבלה הכרה כ"אב מקצועי". חנה פועלת במסגרת הנחיה של משרד הבריאות, לפיה על בתי החולים בארץ להעניק שירות של טיפול תומך לחולים - טיפול שנועד להקל על סבלם של חולים הנוטים למות. חנה מתאמת את הטיפול התומך בבית החולים כחלק מצוות רב מקצועי המוביל על ידי ד"ר טל פטלון. הצוות כולל גם את עו"ס פאולין דורפמן ואת המלווה הרוחנית צפרייה זיידנברג.



ניסן קייקוב: מתאם טראומה

חולי טראומה הם נפגעי תאונות דרכים, מטופלים עם שברים במפרק הירך, נפגעי תבלות שונות כגון דקירות, ירי ועוד. הטיפול בחולים אלה מורכב ודורש תיאום בין יחידות טיפוליות רבות. ניסן הוא אח מוסמך אקדמאי, בוגר קורס טיפול נמרץ ומדריך מוסמך להחייאה, בעל ניסיון בתחומים הקליניים של טיפול נמרץ וכירורגית חזה. הוא מקדם את תחום הטרואומה לצדו של ד"ר בן אלי.

כמתאם הטרואומה הוא מלווה את המטופל ומשפחתו לאורך כל הרצף הטיפולי, מרגע קליטת הנפגע במל"ד, לאורך אשפוזו במחלקות ועד לשחרורו לקהילה.

על מנת לקדם מודעות וידע של צוותים רפואיים לנושא הטרואומה, מתקיימים בכל שבוע, מדי יום חמישי בבוקר, מפגשי למידה לצוותים.



סלי קלנטר: מתאמת השתלות

השתלות איברים ורקמות הינו נושא קריטי להצלחת חיים. סלי היא אחות אקדמאית ותיקה. עם ניסיון רב בתחום ילדים וכירורגיה, בוגרת קורס על בסיס בטיפול נמרץ. לתפקיד מתאמת השתלות היא מונתה על ידי המרכז הלאומי להשתלות.

סלי פועלת לאיתור תורמים פוטנציאליים לצדו של ד"ר סוראסקי, מאתרת את החולים הפוטנציאליים לתרומה, ותוך שיתוף בני המשפחה מלווה אותם בעת אשפוזם ביחידות השונות של בית החולים במטרה להבטיח שבסופו של התהליך יינצלו חייהם של אנשים הממתנים לתרומת איברים. היא מקיימת פעילות ענפה ושיתופי פעולה עם צוותי הרופאים, האחיות, האלונקאים ועוד.





אודי אוגלבו: מתאם החייאה, הנשמה וטרכאוסטומיה

אודי הוא אח אקדמאי ותיק עם ניסיון קליני רב בתחום טיפול נמרץ כללי, מדריך מוסמך להחייאה, בוגר קורס על בסיסי בטיפול נמרץ והדרכה קלינית.

תפקידו נועד לקדם את נושא ההחייאה בבית החולים - תפקיד הכולל בין היתר יישום מדיניות של משרד הבריאות וועדת החייאה מוסדית. בתחום הנשמה דואג אודי לעבודה של צוות הרופאים והאחיות על פי סטנדרטים, הוא מלווה אותם בביקור חולים ומסייע להם בנושאי דיווחים, רשומות ועוד.



בתחום הטרכאוסטומיה (פיום קנה) נעשה איתור של החולים הזקוקים לביצוע טרכאוסטומי. אודי מערב את רופא האף אוזן גרון ואת הצוות הרב מקצועי המדריך את החולה ומשפחתו. התיאום בין כל הגורמים מקצר את משך ההמתנה לניתוח ומפחית סיבוכים הנובעים מהמתנה.

דיאנה מושייב: מתאמת שד

דיאנה היא אחות אקדמאית ותיקה ומנוסה בתחום הכירורגי, בוגרת קורס בהדרכה קלינית ואונקולוגיה. לתפקיד מתאמת שד היא מונתה מטעם האגודה למלחמה בסרטן.

האונקולוגיה שדיאנה מלווה הן נשים שנתגלה אצלן סרטן השד. את המעקב אחר הנשים היא מתחילה עוד מקבלת התוצאה הפתולוגית. דיאנה דואגת ליצירת קשר ראשוני, ליווי והנחיה של האישה בתוך המערכת הרפואית והרב מקצועית. היא מתאמת את כל התהליך ומפנה את המטופלת למטפלים בבית החולים ובהקילה על מנת להבטיח את המשכיות הטיפול.



במקביל היא עוסקת בחינוך ובמניעה על ידי העלאת המודעות למחלה בקרב אוכלוסיות בקהילה ובבית החולים, וכן לוקחת חלק במחקרים בתחום.

אלונה פוחול: מתאמת הנקה

על פי דרישות משרד הבריאות, על בתי החולים לעודד את האימהות להניק. אלונה, אחות אקדמאית בעלת ניסיון רב בתחום ילודים ובוגרת קורס לייעוץ הנקה והדרכה קלינית, דואגת לעידוד הנקה בקרב היולדות בבית החולים.

היא פועלת באמצעות מגוון הדרכות פרטניות וקבוצתיות לאימהות והתאמת הסביבה הפיזית והאנושית לידידותית להנקה. בנוסף, היא מובילה קבוצה של יועצות הנקה באגף האימהות. יועצות הנקה הן אחיות מוסמכות בעלות הכשרה פורמלית בנושא הנקה, המשמשות מקור ידע והדרכה להורים ולצוות.



לדברי אלונה, תפקיד מתאמת הנקה הוא תפקיד מרתק שמאפשר לשלב היבטים קליניים, ניהוליים ועיוניים.

אפרת רום: מתאמת תחום הניהול התרופתי

אפרת היא אחות אקדמאית, בעלת ותק וניסיון בתחום רפואת חירום וחינוך לסיעוד, בוגרת קורס על בסיסי ברפואת חירום והדרכה קלינית. במסגרת תפקידה משמשת אפרת כחלק מצוות החשיבה והתכנון של האקדמיציה ומובילה את נושא הבקורות בבית החולים. כמו כן מונתה להוביל את תחום ניהול הטיפול התרופתי. במסגרת זו היא פועלת בין היתר לוודא שתרופות מוחזקות בתנאים הנדרשים, ועושה זאת בשיתוף פעולה עם צוות בית המרקחת.

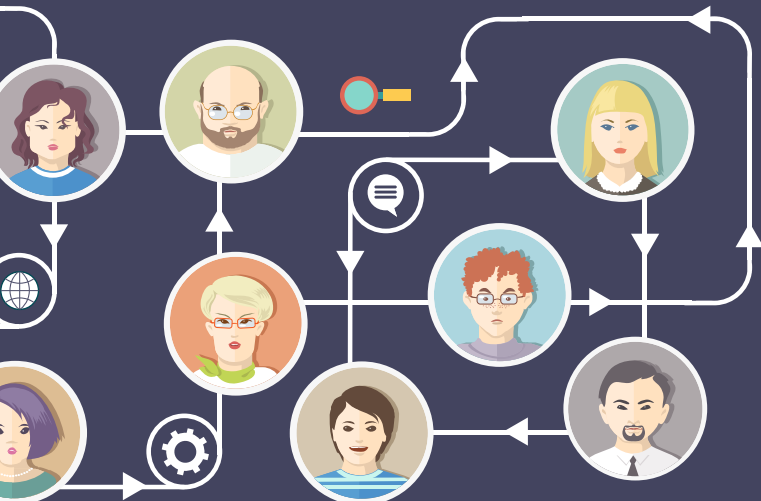


אלה יוסופוב: מתאמת סטומה

חולי סטומה הם חולים שעברו ניתוחי בטן, ובאופן זמני או קבוע הושארה להם בבטן סטומה להפרשת צואה.

אלה היא אחות אקדמאית בעלת ניסיון רב בתחום הסיעוד הכירורגי, בוגרת קורס הדרכה קלינית. תפקידה כולל הדרכת מטופלים לחיים עם סטומה, ובניית תוכנית הדרכה וטיפול המותאמת אישית לכל מטופל לפי סוג הניתוח שעבר.

אלה מלווה את המטופל לכל אורך האשפוז ויוצרת קשר בינו ובין אחות סטומה בקופת חולים לאחר שחרורו לקהילה. לדבריה, התפקיד מאתגר מכיוון שכל מטופל הוא עולם ומלואו, ואין תוכנית הדרכה אחת הנבנית למטופל שדומה לקודמתה.





היחידה ללימודי המשך: ממשיכים בהעשרה!



מהכשרת מדריכים קליניים ועד למאמנים לבריאות מינית - צוות היחידה להמשך לימודים בבית הספר לסייעוד וולפסון פועל לעומקו ולרוחבו של עולם הידע, במטרה לספק הכשרה והעשרה למגוון לומדים

המטרה היא לתרום לקידום, עדכון והעשרת הידע של הצוות הסיעודי והפרא-רפואי, על רבדיו השונים, בהתאם לצורכי העובדים, המעסיקים והמערכת.

מענה לקהלי יעד מגוונים

היחידה להמשך לימודים משקיעה משאבים בבניית תוכניות ייחודיות, שייתנו מענה לסוגים שונים של קהלי יעד קבועים ומזדמנים ובהתאם להזמנות של מוסדות וגופים. לדוגמה, כיום אנו עוסקים בהכשרת סגל סיעודי, העובד במסגרות השונות של משרד הרווחה, ובהכשרת מדריכים קליניים של קופת חולים מאוחדת. במקביל, אנו עובדים על תוכניות להרחבת מיומנויות המחקר של צוות האחיות באשפוז ובקהילה, זאת באמצעות קורסים במידענות ובמיומנויות מחקריות. בו זמנית, אנו ממשיכים בהכשרת הצוות הסיעודי בלימודי המשך כמו פרמקולוגיה מתקדמת, הנחיית קבוצות, אימון לבריאות וכדומה - ומפתחים תוכניות חדשות כמו תזונה על פי הרמב"ם, מאמנים לבריאות מינית ועוד.

היחידה להמשך לימודים בביה"ס האקדמי לסייעוד בוולפסון הוקמה במטרה לפתח תוכניות לימודים מגוונות וייחודיות לעובדי מערכת הבריאות. בבסיס עשייתה של היחידה קיים הרציונל המקצועי, שעיקרו התפתחות פרופסיונלית לבעלי תפקידים שונים בתחום הסיעוד. המגמות המובילות כיום את המחקר בעולם הפיתוח מקצועי, מדגישות את הצורך במעבר מהשתלמויות נקודתיות להשתלמויות המרחיבות את ההתפתחות הפרופסיונלית ולקידום המקצועית בעבודה.

קידום, עדכון והעשרת ידע

הרחבת ידיעותיו וכישוריו המקצועיים של הצוות הסיעודי, בעידן הטכנולוגי המשתנה של ימינו, ממוקדת בשיפור איכות הטיפול ובשמירה על בטיחות המטופלים. כחלק מהפיתוח המקצועי האמור, עוסקת היחידה להמשך לימודים בהרחבת הקשרים ושיתופי הפעולה עם גורמים אקדמיים נוספים, בחינת הצרכים בשדה, בדיקת הפעילות הקיימת בתחום העשרת הידע ועוד. בסופו של דבר,

שיתוף פעולה עם "איחוד הצלה"

במסגרת שיתופי פעולה בין ביה"ס לסייעוד וולפסון לקהילה בחולון ובבת ים, אנו מאפשרים לארגון "איחוד הצלה" לקיים הכשרות המשך למתנדביו בין כותלי בית הספר. ההכשרות מתקיימות אחת לחודש בשעות אחר הצהריים, בכיתות התרגול ובאולם ההרצאות של בית הספר. הארגון דואג לציוד המתכלה ולזה הדרוש לתרגולים, ואחראי להשאת הכיתה נקייה ומסודרת. הלומדים מחויבים מאוד ובעלי מוטיבציה, עם תחושת שליחות שמאפיינת את עבודת הקודש שהם מבצעים ביומים.



אבילוט נופש ולימודים



חבילות נופש בחג השבועות

מיום חמישי 9/6/16 עד יום ראשון 12/6/16, 4 ימים 3 לילות

חבילת הנופש כוללת: הסעות באוטובוסים מפאריס הלוך ושוב, אלא אם צוין אחרת • ארוח 4 ימים 3 לילות, על בסיס חצי פנסיון, אלא אם צוין אחרת • תוכנית בערב במלונות

שם המלון	בסיס ארוח	מחיר לאדם לכל הלילות	ילד בחדר הורים לכל הלילות	הערות
אורכינדה אילת	חצי פנסיון	2,280 ₪	1,215 ₪	כולל הסעות
קיסר פרמיר אילת	חצי פנסיון	2,056 ₪	1,028 ₪	הגעה עצמית 9-13/6/16 חמישי-שני
בי קלאב אילת	הכל כלול	1,450 ₪	800 ₪	כולל הסעות
פרימה מיוזיק אילת	חצי פנסיון	1,618 ₪	884 ₪	כולל הסעות
הוד מיוזיק אילת	חצי פנסיון	1,758 ₪	944 ₪	כולל הסעות
דייד טפא ריוזוט ים המלח	חצי פנסיון	2,113 ₪	1,122 ₪	כולל הסעות
ספא קלאב ים המלח	חצי פנסיון	1,950 ₪	-	כולל הסעות
אואזיס ים המלח	חצי פנסיון	1,782 ₪	990 ₪	כולל הסעות
קראון פלאזה ים המלח	חצי פנסיון	2,054 ₪	1,092 ₪	כולל הסעות

חבילות נופש בחג העצמאות

מיום רביעי 11/5/16 עד מוצ"ש 14/5/16, 4 ימים 3 לילות

חבילת הנופש כוללת: הסעות באוטובוסים מפאריס הלוך ושוב, אלא אם צוין אחרת • ארוח 4 ימים 3 לילות, על בסיס חצי פנסיון, אלא אם צוין אחרת • תוכנית בערב במלונות

שם המלון	בסיס ארוח	מחיר לאדם לכל הלילות	ילד בחדר הורים לכל הלילות	הערות
אורכינדה אילת	חצי פנסיון	1,835 ₪	992 ₪	כולל הסעות
קראון פלאזה אילת	חצי פנסיון	1,702 ₪	926 ₪	כולל הסעות
קיסר פרמיר אילת	חצי פנסיון	2,038 ₪	1,094 ₪	כולל הסעות
בי קלאב אילת	הכל כלול	1,194 ₪	674 ₪	כולל הסעות
פרימה מיוזיק אילת	חצי פנסיון	1,194 ₪	674 ₪	כולל הסעות
דייד טפא ריוזוט ים המלח	חצי פנסיון	1,693 ₪	912 ₪	כולל הסעות
ספא קלאב ים המלח	חצי פנסיון	1,664 ₪	-	כולל הסעות
אואזיס ים המלח	חצי פנסיון	1,496 ₪	813 ₪	כולל הסעות
קראון פלאזה ים המלח	חצי פנסיון	1,857 ₪	994 ₪	כולל הסעות
דינאל ים המלח	חצי פנסיון	1,758 ₪	944 ₪	כולל הסעות

טיולים ביום העצמאות, יום חמישי 12/5/16 - המחיר למשתתף/ת 90 ₪ בלבד - כולל: אוטובוס מפאר צמוד ומדריך מורשה צמוד

<p>מערב ירושלמי</p> <p>סיור ייחודי באזור תחלואת נשוק מתחילת יומה הסיור מתחיל בבני-האומה, נכבד בבית-החולים "שני-דג" הישן, מסתובב ב"מעינה", "מזכרת משה" ועוד, לאחר מכן יגיע ל"בית-החור" ויפגוש את ה"בית-החור" הישן שוקי, יסייר בגליל סביבאומות התיירות של הרצליה, יבצע סיבובים "חוקן" על מנת לראות את "בית המספרים", בית סבתא חורבה ועוד ונסקר את הסיפור שעמד מאחורי הצלחת ייחודית מול הר הבית ונסיים בכיכור כותל המערבי, נכבד במסילא היא שנתון בעל ברושלים, וכיום שמו של מתחם קניות, מלונות ומגורים יוקרתי הנשאת את שם השכונה, בעמק המספר בין שני כיכבי העירקה ליד החיפה. השכונה הוקמה בסוף המאה ה-19 כשכונת תורים ובעלי מלאכה יהודים ורבים ושטחה כולל מוצרבו המסחר של העיר. תהליך ההצטייד בתווך ליום שלם.</p>	<p>בעקבות 'צוק איתן' גברת הלוחמים</p> <p>סיור מיוחד בעסקי עזה</p> <p>ניסע לעמק עזה אסף סיכנו שהיה באסון המסוקים ב-1997. במקום הוצב "מסעור רוח" המייצג את מיני שנות וחי של אסף. ניסע ונעזר לרוח השחרור ונשמע הסברים על הבניית של היישובים בעסקי עזה. מוליך הקבר של גדול בעק איתן. וחלוקת הכוחות הצבאיים בשטח בזמן המבצע, נשמע על החלומות וההחלטות של כימת ברזל על כניסת החמומות לכני המפצרים, על איום המעורבות השירי מעל לישראל, ועל אל "חל הבשר", וזה דרך ופית מסקיטה באורך 18 קילומטר. נעצר לקודת תצפית בקיבוץ בבלות ונסע לקודת צעבת הצלה ו אקדרטת שידות ומרשימה עם סיפור מעניין ולא שירתי. ליום נכבד ברצפת הסיסיס בבית הכנסת המסמאל 6-כנעון. תהליך ההצטייד בתווך ליום שלם.</p>	<p>בעקבות זרימת המים והנהלים</p> <p>מצפה אופיק, נחל טבעי, תצפית על עמק החולה וטיול הרדן</p> <p>מצפה אופיק - מצפה מרהיב עין על הכרם, במקום נסכר על הכרם וחיכותה הרבה לנשק המים של מדינת ישראל. "מכל עיני" - מכל משישי ויפה בדרום הרמה שקיפותו מוכרזת כמקום את ריבת המשישים. סבא המים ברמת הגולן - תצפית על המצרים והסכרים על מהומה "מכל עיני" - ממפלים המים ברמת הגולן, מסלול קצר מעל המכל כדי להראות מאחד המפלים הנחוי יום ברמת הגולן, ניסע דרך צומת ווטו ונערך תצפית על "עמק החולה". מסלול הליכה של כחצי שעה ביטחון הירדן משהד וחמי לכפר בלום לצד רימת מים. הוף בהתנסו עם גג ספחון מרשימים. תהליך ההצטייד בתווך ליום שלם.</p>	<p>רמת הגולן שלא הכרתם</p> <p>ועלה לרמת-הגולן בין הגלעד לדרום הרמה לאורך נחל הירמוך תצפית יפה על מפנס הבולות ישראל-ירדן-סוריה כולל הסיפור על אל חמה, שריפת רכבת ודשק ניסיון הטעיית הירמון. ניסיה לסיפור הולטו בכפר חרוך (תצפית על כל הכרם) ונעזר על בנייה המים והרמון בכפר חרוך והמבט הסודי אפיקי סיוור ההתיישבות היהודית בדרום רמת הגולן, תוב היישובים ממוכרזים בה סליל ההקמלה העמיק, נכבד בכפר המושבים "איינים" נלחית ואומנות שנות סמטנים חמים במקום. ענות סלוקה - מקורות מי עין מסלול של 750 מ' על פני מים והרדן המפככים בחללת ובריכות בין אבני הבולת סיוור קצר ועמק לאורך שבילים מוצלים. תורה בטיחה דרך עקרון ויד דרך אתר התצפית מצפה הרות ונספר על המקום. תהליך ההצטייד בתווך ליום שלם.</p>
--	---	---	---

דמי ביטול בכפוף לתקנון הנמצא בחברתנו • המחירים הינם לאדם בחדר זוגי לכל הלילות • כל הקודם זוכה! • ט.ל.ח. להזמנות: 03-9623222 שלוחה 2, בין השעות: 09:00-17:00. בשעות הערב: 050-5890270 יחידה טריקי www.century21.org.il e.mail: century21@bezeqint.net

במדנס מבינים רופאים!

הטבה לרופאי וולפסון הכנת תיק ריכוז פנסיוני וביטוחי - ללא עלות.

פוליסת אובדן כושר עבודה ייחודית לרופאים

יתרונות התכנית:

- הגדרת עיסוק ספציפית וכן מתן כיסוי לכל העיסוקים הרפואיים
- אובדן כושר עבודה מורחב, פיצוי חלקי החל מאובדן כושר עבודה בשיעור של 25%
- תקופת המתנה מקוצרת: בעת אשפוז 24 שעות ו-14 יום בלבד במקרה תאונה או מחלה - **ייחודי !!!**
- **פיצוי כפול** במקרה של אי יכולת להפעיל את הקליניקה הפרטית (ועד 10,000 ₪) למשך שנה
- **תוספת פיצוי** של 50% במקרה של תאונה למשך שנה
- כיסוי להידבקות במחלת האיידס
- הפיצוי בפוליסה הוארך **לגיל 70**
- פרמיה **קבועה** ומוכרת כהוצאה לצרכי מס הכנסה
- **הטבת וותק** - 6 חודשים חינם בתום 5 שנות תשלום
- במקרה **סיעוד** תקוצר תקופת ההמתנה בפוליסה ל- 7 ימים בלבד וינתן **פיצוי כפול** (ועד 10,000 ₪) למשך שנה
- **אפשרות לרכוש פיצוי נוסף בסך 100,000 ₪** עקב נכות מקצועית וצמיתה בכל עיסוק - **חינם בשנה ראשונה**
- **הרחבה עתידית ללא הצהרת בריאות!** אפשרות להגדלת סכום הביטוח ב - 20% ללא הגבלת גיל

לפרטים צור קשר בטלפון: 03-6380387
או בדוא"ל: ibensimon@madanes.com



להורדת אפליקציית מדנס סרקו

רח' השלושה 2 ת"א, 6706054
www.madanes.com
madanes@madanes.com



סוכנות לביטוח בע"מ
בריאות | חיים | תביות | רכוש | פנסיוני
מיפה את פנינו, אמן אמן

התנאים הקבועים, הינם תנאי הפוליסה (ניתן לפנות במייל לקבלת עיקרי הפוליסה) ט.ל.ח.

עדכונים משולחן משאבי אנוש



מוקד טלפוני חדש בנושאי שכר

חדש! נפתח מוקד פניית לשאלות ומידע בנושאי שכר לעובדי מדינה - 6131*.
מתקשרים בכל שעה לכוכבית 6131 או בטלפון קווי: 1222-6131
יש להקיש מספר ת.ז., כולל ספרת ביקורת (9 ספרות) ובסיום # יש לבחור את נושא הפנייה:
לקבלת מידע אודות השכר יש להקיש 1
לתמיכה במילוי טופס 101 מקוון יש להקיש 2
לקבלת מידע אודות ביטוחי רכב יש להקיש 3
להצעות לשיפור יש להקיש 4.

לשנה לכל עובד.

בימים אלה נשלחות אליכם תזכורות לביצוע הערכת עובדים. כל ממונה, אשר טרם ביצע הערכות שנתיות, מתבקש לסיים את שיחות המשוב וההערכה לעובדים ולהעביר את הגיליונות המלאים למילי איטח במחלקת משאבי אנוש.

כללי: שעות עבודה בחג

חשוב! אלו הן שעות עבודה בחג הפסח וחול המועד (במשרה מלאה; משרה חלקית יש לחלק בהתאם לחלקיות המשרה)

שעות עבודה רופאים ופרא-רפואיים

ערב חג הפסח - עבודה במתכונת ימי שישי.
חג הפסח - עבודה במתכונת שבת / אין עובדים. ימי חול המועד - 7 שעות.

ערב שביעי של פסח - 5.5 שעות.
שביעי של פסח - עבודה במתכונת שבת / אין עובדים.

תורנויות - בשעות הקבועות.

רופאים - אין לבצע תורנויות מקוצרות במהלך חול המועד.

שעות עבודה מינהל ומשק

ערב חג הפסח - 5 שעות עבודה (לעובדים ביום שישי).

חג הפסח - עבודה במתכונת שבת / אין עובדים. ימי חול המועד - 6 שעות.

ערב שביעי של פסח - 6 שעות.

שביעי של פסח - עבודה במתכונת שבת / אין עובדים.

חג שמח לכל העובדים ובני ביתם ממחלקת משאבי אנוש!

סקטור רופאים

על פי תיקון ההיתר הכללי להעבדה במפעלים רפואיים (משרד הכלכלה) - אורך יום עבודה של רופא לא יעלה על 26 שעות עבודה ברצף. לדוגמה: לאחר יום עבודה המתחיל ב-7:00 בבוקר ולאחריו תרונות, אין להישאר בבית החולים מעבר לשעה 9:00 בבוקר שלמחרת.

בנוסף, כל רופא תורן צריך להקפיד על מנוחה של שעתיים לפחות במהלך התורנות.

תקנות אלה מטרתן לשמור על טובת הרופאים וטובת המטופלים. הקפידו לשמור על שעות העבודה והמנוחה!

סקטור אחיות

בחודשים האחרונים התחילה מחלקת משאבי אנוש להטמיע מערכת נוכחות אינטרנטית לדיווח ממוחשב של נוכחות העובדים החודשית.

לנוחיותכם, העלינו לפורטל משאבי אנוש שבאתר הפנימי כללי דיווח נוכחות לאחיות - תחת לשונית "דוח נוכחות".

אחיות אחראיות ואחים אחראים, המבקשים לצרף את המחלקה לדיווח האינטרנטי, מוזמנים לפנות למחלקת משאבי אנוש.

סקטור פרא-רפואיים

לאחרונה הסתיימה עבודה רוחבית לעדכון גיליונות הערכה ומשוב לעובדים הפרא-רפואיים בהתאם לתפקידים, למשימות ולמטלות המקצועיות של כל תחום.

הערכת העובד ושיחת משוב מהווה כלי חשוב הן לממונה והן לעובד, ויש לבצעה לפחות אחת

היה לי חבר היה לי אח...

מאת חנה גוכשטט

"בוולפסון מצאתי צוות אדיר ומלא רוח טובה, תזמורת שלמה בניצוחו של ד"ר ברלוביץ שאני שמח להיות חלק ממנה", אמר המאסטרו במפגש ההוקרה שערכה לכבודו עמותת הידידים

ההוקרה ואירח את הנוכחים ברוחב לב בביתו היפואי - מבנה מרשים מן המאה ה-19 ובו אוסף אומנות יקר ערך. המאסטרו הביע עניין לארח תורמים נבחרים של המרכז הרפואי וולפסון לרסיטל פרטי בסטודיו שלו. "שנים לא מעטות אני מבצע קונצרטים עבור בית החולים", אמר במהלך הפגישה, "בוולפסון מצאתי צוות אדיר ומלא ברוח טובה וגדולה. זו תזמורת שלמה בניצוחו של ד"ר יצחק ברלוביץ, שאני שמח להיות חלק ממנה. גם בעתיד נפשי תישאר קשורה למרכז הרפואי וולפסון".

במפגש שנערך בביתו של המאסטרו גיל שוחט ביפו, העניקה לו עמותת הידידים של המרכז הרפואי וולפסון תעודת הוקרה על התנדבותו בבית החולים ועל קשר הידידות הקרוב שרקם עם וולפסון במפגש נכחו מנהל בית החולים, ד"ר יצחק ברלוביץ, מנהל אגף הנשים והיולדות פרופ' קובי בר, יו"ר עמותת הידידים בן חור ירושלמי, מנכ"לית עמותת הידידים חנה גוכשטט וחברת נשיאות עמותת הידידים צילה הרשקו. גיל שוחט הביע התרגשות גדולה מתעודת

מאסטרו גיל שוחט:

אמשיך לפעול למען וולפסון



משולחן ההדרכה: הגשת בקשה להשתלמות בארץ



דגשים נוספים להגשת בקשות

יש להקפיד על אישור (חותמת וחותמת) מנהל ישר (על גבי טופס הבקשה).
בבקשות סקטור סיעוד, בנוסף לאישור ממונה ישיר נדרש אישור מנהלת שירותי הסיעוד.
על העובד להירשם להשתלמות אליה הוא מבקש לצאת במקביל להגשת הבקשה להדרכה.
יש להקפיד ולציין ע"ג טופס הבקשה גורם מעסיק - מדינה/קרן מחקרים
ותק בעבודה הנדרש להגשת בקשות לוועדה:
ככלל, נדרש וותק של שנה להגשת בקשה.

טופס הגשת קבלה

רק לאחר קבלת אישור מוועדת הדרכה לגבי מימון כנס/קורס, יש להגיש קבלה בצירוף מסמך זה.
יש להגיש קבלה מקורית בלבד.
אין להגיש קבלה ללא אישור ועדת הדרכה!

תנאים לאישור השתלמות

עובד רשאי לצאת לפעולות הדרכה לשם שיפור רמתו המקצועית, השלמת מיומנויות, התעדכנות מקצועית וכדומה.
הוועדה רשאית לאשר ימי היעדרות ע"ח ימים צבורים ע"פ הסכמי שכר למגזר הספציפי שאליו העובד משתייך.
ככלל, בתום ניצול ימי ההשתלמות הצבורים, יציאה להשתלמות תנוכה ע"ח ימי חופשה.
בקשה שתוגש לא כנדרש, לא תועבר לדיון בוועדה ותוחזר לפונה.

לפירוט הנוהל המלא וכל טפסי הבקשה - ראו פורטל משאבי אנוש תחת לשונית "הדרכה ופיתוח עובדים"

כל בקשה של עובד להיעדרות או מימון לימי השתלמות/הדרכה בארץ, יש להעביר לענף ההדרכה לדיון בוועדת הדרכה (בקשות להשתלמות בחו"ל יש להגיש לוועדת נסיעות).

טפסי בקשה לכנסים/השתלמויות/הדרכות:

את הטפסים ניתן למצוא בפורטל משאבי אנוש תחת לשונית הדרכה - הדרכה ופיתוח עובדים - טפסים ונהלים.
העובד נדרש למלא את כל פרטי הבקשה (חלק א') כמפורט בטופס הבקשה המיועד לכך.
יש לצרף לטופס את סילבוס ההשתלמות אליה הוא יוצא.

בקשה עד 3 ימי השתלמות (טופס פנימי):

בקשה לקבלת ימי השתלמות בלבד: יש להגיש שבועיים מראש (במקרה של בקשה לביטול מרפאה/השתתפות בעלות - יש להגיש חודש מראש).
בקשה לסבסוד עלות ההשתלמות + ימי השתלמות: נדרש להגיש את הבקשה חודש מראש.
בקשת השתלמות עד 3 ימים - מחלקתי (טופס פנימי): כללי הגשה כנ"ל, מיועד להרשמה מרוכזת של מספר עובדים (ממחלקה אחת) יחד.

בקשת השתלמות מעל 3 ימים (טופס 2635):

בקשות לקורסים ולימודים ארוכים: נדרש להגיש את הבקשה חודש מראש.
בקשות ללימודים אקדמיים: נדרש להגיש עד חודשיים לפני תחילת שנת הלימודים (סמסטר א' או ב') - נידון 1 לחצי שנה.
בקשות ללימודי המשך לרופאים: ע"פ הסכם הרופאים, זכאי כל מתמחה ל-66% החזר ללימודי המשך. יש להגיש את הבקשה ע"ג טופס 2635 ולצרף את הקבלה המקורית. כמו כן, יש לציין על הבקשה השתייכות לקרן/מדינה.



משלנו

סידורים

מאת ד"ר עוזי רביב

(לכל שונאי, כאלה איחולים!)
ואז בניחותא וללא היסטריה
ללכת לביקור באיזו גלריה
ולבטח מדי פעם נעמוד המומים:
"יה! איזה תמונות וצילומים!
וכשוחרי תרבות והשכלה
לבטח נירשם באיזו מכללה
(יש המגשימים חלום
ונרשמים ל"מכון אבשלום")
ובדרך כלל אחת לשבוע
נירדם בהרצאות באופן קבוע...
ואולי - לא נעים לומר בפרהסיה
אם ייוותר קצת כסף מהפנסיה
נמצא תירוץ (למה לא? מה קרה?)
לאכול ארוחה טובה במסעדת יוקרה.
וזה בצמצום, בתמיצות וקיצורים,
משמעותו החדשה של המונח "סידורים"...

עם השנים - וגם אם מצערת - זו עובדה:
כאשר פורשים משגרה בת שנים של עבודה,
יעסיקו אותנו - כך אומרים -
תלי-תלים של סידורים.
וכך, במקום בעבודה "לדפוק שעון",
בבוקר, לאחר קפה ראשון וקראסון,
נצא לפעילות יומית די חדשה,
פעילות פיזית ומוחית מאוד קשה,
שגמלאים עם ותק עליה מספרים:
"יבוא יומכם ואז תצאו ל...סידורים!"
ובזה "הכול כלול" - כדאי להאזין:
מילוי האוטו מדי פעם בבנוזין;
ביקור בבנק לשעות של עמידה,
ולבסוף "מתפוצצים" וצועקים על הפקידה
(בעצם, מה היא אשמה?)
אנחנו רק רובריקה ברשימה);
לשבת בתור במרפאת קופת חולים





משפחה כפול בוחרים!

הצטרפו למשפחת אחוזת נווה חוף
ותיהנו גם אתם מאיכות חיים מושלמת
באווירה חמה ומשפחתית

דוור מוגן
במערב
ראשלי"צ



מגוון דירות לבחירה עם סטנדרט בנייה גבוה במיוחד ומפרט טכני עשיר ומפנק
אודיטוריום יוקרתי | קפיטריה | בריכת שחייה מקורה | ג'קוזי | מספרה | מינימרקט
שירותי בנק | שפע פעילויות תרבות, פנאי וספורט | צוות ותיק, מקצועי ואכפתי

מסלולי תשלום נוחים בהתאמה אישית

לפגישת היכרות חייגו: **03-9536108**

המגילה 30, נווה חוף ראשון לציון מערב www.nevehof.co.il



עובדי ביה"ח "וולפסון" יש לנו הצעה בריאה במיוחד

מצטרפים לדיסקונט ומתחילים ליהנות ממגוון
הטבות ותנאים אטרקטיביים

לפרטים והצטרפות: שלוחת "וולפסון", 03-5144940
מנהלת סיניף חולון: דורית וסרמן, 03-5026250

יחשע TBWA



* זכאות: עובדי מדינה מעבירי משכורת בחשבונות פרטיים בלבד * רופאים מעבירי משכורת/הכנסה קבועה לבנק זכאים להטבות בחשבון העסקי * ההצטרפות להסדר הינה באחריות העובד ועפ"י בקשתו, כפוף להצגת תעודת עובד ותלוש משכורת אחרון בו מצוין קוד משרד זכאי לתנאי עובדי מדינה * הזכאות לתנאים, להטבות, לאשראי ולשירותים בנקאים הינה בכפוף לעמידה בקריטריונים ולנהלים הנקבעים בבנק מעת לעת, והבנק רשאי, לפי שיקול דעתו, לשנותם, כולם או חלקם, ואף לבטלם * פטור מדמי כרטיסים נבחרים לפי הגדרת הבנק * ט.ל.ח

זה טוב
למשפחה | **דיסקונט**

הזדמנות שאסור לכם לפספס...

Nimrod 052-4800620

לגור באחוזת ראשונים ללא פקדון



משלמים דמי אחזקה* חודשיים ונהנים כל החיים מדיוור מוגן ברמה אחרת

יתרון מס' 4

אין שחיקת פקדון (כי אין פקדון)

יתרון מס' 5

פשוט לעבור

יתרון מס' 6

כולל טיפול סיעודי לכל החיים



יתרון מס' 1

לא צריך למכור את הבית הישן

יתרון מס' 2

נהנים מעליית הערך של הבית הישן

יתרון מס' 3

משכירים את הבית הישן
וזוכים בתוספת הכנסה

לפרטים התקשרו:
03-9626211 | *3616



חפשו אותנו בפייסבוק

הנחשול 30, נווה ים, ראשון לציון

אחוזת רובינשטיין
רשת הדיוור המוגן הפרטית המובילה בישראל

a-rubi.co.il

* סכום דמי האחזקה צמוד למדד
ובכפוף לעדכונים שבהסכם. * ליחיד.