

משולחנה של מנכ"לית המרכז הרפואי

צוות יקר,

בפתח הדברים ברכות חמות לפרופ' שמעון גינת, מנהל היחידה לאורוגניקולוגיה, ממחלקת נשים ומיילדות, על בחירתו לוועד המנהל של האיגוד האירופי לאורוגניקולוגיה. פרופ' גינת מביא בבחירתו כבוד גדול לבית החולים, ושם את וולפסון על המפה הבינלאומית ועל כך כולנו גאות וגאים בו מאד.

עולם החדשנות בוולפסון מלא פעילות וכהרגלי מזמינה רבים מכן להצטרף לפעילות קיימת וליוזם פעילויות חדשות. במחלקת נשים ומיילדות, בניהולו של פרופ' ערן ויינר התקיים השבוע אימון אמפתיה חדשני באמצעות מציאות מדומה. המיזם החדש מאפשר לצוותים הרפואיים "להפוך" למטופלת במיזם ולחוות את עולמן של המטופלות מנקודת המבט שלהן. פרויקט החדשנות הוא תוצר של שיתוף פעולה בין חוקרות מאוניברסיטת בר אילן בראשותו של ד"ר מוטי נייגר, לבין פרופ' ערן ויינר, ולשירי וייזנר, הממונה על חוות המטופלות במרכז הרפואי.

בכנס healthIL הפגנו נוכחות מרשימה ובחנו שיתופי פעולה עתידיים בתחום החדשנות לטובת מטופלינו.

השבוע קיימנו שידור חי בפייסבוק בשיתוף פעולה בין עיריית בת ים לבין המרכז הרפואי שלנו שהובילה ד"ר דיאנה טשר, מנהלת היחידה למחלות זיהומיות בילדים, בנושא חיסוני קורונה לילדות ולבנות נוער. ד"ר טשר העניקה מידע חשוב להורים אשר השתתפו במשדר, על מנת שיוכלו לקבל את ההחלטה הטובה ביותר עבורן ולהתגייס למאמץ הלאומי להתמודדות עם מגפת הקורונה.

היום התקיים בביה"ח הכנס השנתי לסוכרת ואנדוקרינולוגיה, ביוזמתה ובניהולה של ד"ר אורית טויטו, מנהלת היחידה לאנדוקרינולוגיה וסוכרת במבוגרים. במסגרת הכנס הוצגו חידושים ומחקרים אחרונים בתחום הטיפול בסוכרת והאוסטאופורוזיס, הוענקו הרצאות בנושא אורח חיים בריא, טיפולים שונים בבלוטת התריס וכן בנשים הסובלות מתסמונת השחלות הפוליציסטיות. אני גאה על קיום הכנס בוולפסון ומודה לנשות הצוות הרפואי אשר השתתפו בכנס והעניקו מזמנם ומניסיונם המקצועי. מדובר בנושאים חשובים מאוד המעניקים ערך רב לציבור המטופלות שלנו ולבנות משפחתן.

למענכן ולמענכם; שמנו לנו למטרה לשפר את המערך התומך והמלווה את העובדות והעובדים שהינם בני משפחה מטפלים. מדובר בסיטואציה מורכבת מאד שבה עובדת או עובד, נותנת מענה לבת משפחה שסובלת ממגבלה תפקודית, ממחלה קשה, נמצאת בבירור מחלה וכדומה. לתפיסתי זוהי תקופה, שבה לא רק שנדרש להמשיך במילוי התפקיד המקצועי, אלא גם להיות עם אנרגיות ונוכחות פיזית ונפשית למען בת המשפחה, ואנחנו רואים כי בסיטואציות כאלה, בייחוד כאשר אין קשיבות של מנהלות ומנהלים בארגון, העובדת או העובד עלולה לסבול משחיקה, פגיעה בתפקוד שלה עצמה, והשפעות פיזיות ונפשיות שליליות אחרות. לפיכך חשוב לי לרענן את הזכויות בסיטואציה הזו: עובדות ועובדים אלה רשאיות לקבל ימי מחלה אישיים לטובת הטיפול, אפשרות יציאה לחל"ת ואפילו מעבר לחלקיות משרה במתכונת 'שעון גמיש', שעות סיוע על חשבון מקום העבודה ועוד. הפרויקט החשוב הזה מתקיים מתוך מחשבה מעמיקה והתובנה כי על מנת לאפשר לכן להעניק את השירות המקצועי והטוב ביותר במסגרת עבודתכן, עלינו כארגון להעניק את התנאים הטובים ביותר ולתמוך בכך. על מנת להיקרא בן משפחה מטפל יש להפנות בקשה מסודרת הכוללת את המסמכים הרלוונטיים למילי איטח, מרכזת הרווחה והגמלאות במח' משאבי אנוש.

כחלק מהמאמץ לשמירה על איכות הסביבה, ביה"ח הגביל באופן ניכר את השימוש בכלים חד פעמיים בחדר האוכל. צעד זה נעשה כתחילת תהליך מקיף להפוך את המרכז הרפואי למקדם בריאות ולבית חולים ירוק. נמשיך לפעול בכל דרך על מנת לשמור על איכות הסביבה ונשמח לכל מי שיתגייס ויסייע. יש לכך משמעויות נרחבות, ואני מודעת לכך שחלקן דורשות שינוי תהליכים והתנהלות גם במהלך יום העבודה ולכן כל צעד שנעשה נבחן גם לאור המשובים שאתן ואתם שולחות אלינו.

כחלק מפעילות הרווחה והדאגה לבריאות שלכם ושלכן, ביה"ח מזמין את כלל העובדים אשר מלאו להם 46 שנים ומעלה לבצע בדיקות סקר תקופתיות וביניהן בדיקות דם, א.ק.ג., בדיקות עיניים, שמיעה ועוד. לפרטים נוספים ניתן ליצור קשר עם מילי איטח, מרכזת תחום הרווחה והגמלאות במחלקת משאבי אנוש. ממליצה ללכת להיבדק.

סוף שבוע רגוע, ירוק וחורפי,