



צוות יקר.ה,

ממש לפני ארבע שנים הגעתי לכאן, לוולפסון, ובית החולים הפך להיות הבית שלי, כמו שהוא בית לרבים מכם.

ארבע שנים חלפו במהירות רבה מאד, ובמבט לאחור, התוכנית האסטרטגית שקבענו יחד ממומשת לפרטיה בכל התחומים: **איכות הרפואה, ניהול סיכונים, חווית המסע של המטופלות והמטופלים, פיתוח המשאב האנושי, חדשנות ומחקר, השקעה בתשתיות ומימון תשתיות ומכשור חדשים, תחושה של "גאוות יחידה" בבית החולים וולפסון, שמעוררת שיח בארגונים אחרים, ושינוי בתפיסה ומיצוב של בית החולים שלנו בעיני כל בעלי העניין שלנו: מטופלים ומטופלות, בני ובנות משפחה, אנשי ונשות צוות של וולפסון, אנשים מצוינים ונשים מצוינות שעוברים ועוברות אלינו מבתי חולים אחרים, משרד הבריאות ומשרדי ממשלה אחרים, תורמות ותורמים, התקשורת ועוד.**

כל ההצלחה והצמיחה הללו קרו וקורים בזכות ריצה משותפת ובלתי פוסקת של כולנו, ההנהלה, יחד אתכם ואתכן, וסימון מטרות ברורות להגיע אליהן, כשאנחנו בתחרות בלתי פוסקת מול ארגונים שכבר עשו את הדברים הללו לפני עשר ועשרים שנה. אנו מוצאים דרכים לעשות את קפיצות הזמן הללו, ולשגר עצמנו מהמאה הקודמת למאה הנוכחית, במיומנות שלא הייתה מביישת את הסדרה מסע בין כוכבים.

ומה צופן העתיד של ארבע השנים הקרובות – על קצה המזלג אלו הכיוונים: נמשיך בשיפור הכיוונים האסטרטגיים הקיימים ולא נוותר עליהם - הם הבסיס לקיומנו ולמצוינות שלנו בהשגת מטרת העל שהיא המענה הרפואי למטופלות והמטופלים שלנו.

ובמקביל: נשקיע בחיזוק החוסן ומניעת שחיקה של כל העובדות והעובדים, ובפעילות לשיפור איכות החיים של כולנו.

הסיפור של וולפסון מסופר לא רק סביב השולחן המשפחתי, או של החברים, או בארץ, אלא מופץ על ידי כולנו בכל העולם, וזו הדרך למצב עצמנו במיקום בינלאומי מוביל כאחד מבתי החולים הטובים ביותר ברשימות הדירוג, תוך פיתוח עולמות החדשנות והמחקר, שיתופי פעולה בארץ ובעולם, ועבודה בפלטפורמות מתאימות של סביבות מחקר וחדשנות.

יש עוד הרבה מאד אתגרים, ועוד הרבה יותר חלומות, ויחד נשיג את כולם.

ומשתפת אתכם, ששני הסלוגנים שאיתם אני פותחת את הבוקר באופטימיות ושמחה, למרות שאף פעם לא יודעת איך יסתיים היום שלי הם:

#אוהבת_את_העבודה_שלי ו- #וולפסון_זה_בית

מאחלת תקופת חגים שמחה ורגועה לכולנו.

בברכה,

ד"ר ענת אנגל
מנכ"לית המרכז הרפואי

