



# מזל טוב להולדת בנך



אנו רואים חשיבות רבה בהבאת המידע לו את זכאית לאחר הלידה על מנת שתוכלי לממש את זכויותיך.

1. חופשת הלידה - במידה שהנך מועסקת לפחות שנה במרכז הרפואי, הנך זכאית לחופשת לידה למשך 26 שבועות:  
15 השבועות הראשונים - משולמים על ידי ביטוח לאומי ישירות לחשבון הבנק שלך. הזכאות לדמי הלידה ומשך תקופת הזכאות נקבעים על ידי הביטוח הלאומי. (אין צורך לפנות לביטוח לאומי, מחלקת שכר מדווחת לביטוח לאומי על מועד הלידה).  
11 השבועות הנוספים - מוגדרים כחופשה ללא תשלום.
2. במהלך 26 השבועות של חופשת הלידה תהיי זכאית ל:

- צבירת ותק לשכר
- צבירת ותק לצורך עליה בדרגה
- צבירת ותק לפיצויים
- צבירת ימי חופשה ומחלה
- קצובת הבראה ומענק יובל
- שי לחג

3. חופשה ללא תשלום - לאחר תום 26 השבועות של חופשת הלידה, באפשרותך לקחת חופשה ללא תשלום עד לשנה מיום הלידה. בחופשה זו אינך צוברת זכויות כלל.

4. אישור דמי לידה - עם קבלת אישור דמי הלידה מביטוח לאומי יש להעבירו למחלקת משאבי אנוש לצורך דיווח רצף בחודשי העבודה ועדכון הטבות מס.

5. הפרשות לקופות - בתקופת חופשת הלידה, המרכז הרפואי ימשיך להעביר תשלומים לקרן הפנסיה/ ביטוח מנהלים/ קרן השתלמות/ קופת גמל לשמירת זכויותיך. עם חזרתך לעבודה, ינוכה ממשכורתך הכספים שהועברו לקופות.

במידה שתחליטי להאריך את חופשת הלידה לאחר 26 השבועות עליך להסדיר בעצמך את המשך התשלום לקופות.

6. קיצור חופשת לידה - הנך רשאית לקצר את חופשת הלידה לפחות מ 15 שבועות



ולחלוק אותה עם בן/ת זוגך. כך שתהיי בחופשת לידה לפחות שישה שבועות ראשונים ובן/ת זוגך יהיה/תהיה בחופשת לידה בזמן הנותר.

**7.** חופשה של בן/בת הזוג - לאחר מועד הלידה בן/ת זוגך זכא/ית לחופשה של חמישה ימים: 3 ימים על חשבון חופשה שנתית ויומיים על חשבון חופשת מחלה, מתוך מכסת ימי החופשה והמחלה שברשותו.

**8.** שעות הורות - בעת חזרתך מחופשת הלידה, במידה שתהיי מועסקת מעל 174 שעות בחודש תהיי זכאית לעבוד שעה אחת פחות ביום עד שנה מיום הלידה.

**9.** לפני חזרתך מחופשת לידה, הקפידי לוודא כי ניצלת את ימי החופשה במסגרת חובת ניצול שנתית.

אנו מאחלים לך בריאות איתנה  
ומזמינים אותך למחלקת משאבי אנוש  
לקבל מתנה

